

**ИНСТИТУТ ЗАКОНОВЕДЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ВПА**

**КАФЕДРА ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДИСЦИПЛИН**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

направление подготовки: Юриспруденция  
(квалификация (степень): «бакалавр»)

**СОДЕРЖАНИЕ**

1	Тематические планы .....	3
2	Планы семинарских и практических занятий.....	5
3	Практические задания .....	21
4	Методические рекомендации по выполнению контрольной работы, включая перечень тем.....	30
5	Перечень вопросов для самостоятельной подготовки...	37
6	Перечень вопросов к зачету/экзамену.....	40

**Тематические планы**

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

по дисциплине «Трудовое право»

для студентов очной формы обучения

по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» (бакалавриат)

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов				Самостоят. работа	Примечание	
			Всего ауд. час.	Количество часов по видам занятий					
				Лекции	Семинары	Практич.			Акт. и интеракт формы
1.	Понятие трудового права. Источники трудового права	12	6	2	4		лекция-визуализация	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3 ПК-4
2.	Принципы трудового права	12	6	2	4		игра «Прокомент схему»	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3 ПК-4
3.	Субъекты трудового права Работодатель и работник как субъект трудового права	12	6	2	4			6	ОК-1-ОК-9 ПК-3 ПК-4
4.	Трудовой коллектив как субъект трудового права Профсоюз как субъект трудового права	12	6	2	4			6	ОК-1-ОК-9 ПК-3 ПК-4
5.	Правоотношения в сфере трудового права. Социальное партнерство. Коллективный договор и соглашение	14	8	2	4	2	лекция-визуализация	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3 ПК-4
6.	Обеспечение занятости и трудоустройства. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	12	6	2	4			6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
7.	Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Режим рабочего времени	10	6	2	4		игра «Прокоммент. схему»	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
8.	Оплата и нормирование труда Заработная плата: понятие, виды, порядок выплаты гарантии и компенсации работникам	10	6	2	4		игра «Брейн ринг»	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7

9.	Охрана труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Дисциплина труда. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	12	6	2	4		игра «Прокомментируйте выступления»	6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
10.	Материальная ответственность работников и работодателей	12	6	2	4			6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
11.	Трудовые споры: понятие, виды. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	12	8	2	4	2	решение задач	4	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
12.	Международно-правовое регулирование труда	12	6	2	4			6	ОК-1-ОК-9 ПК-3-ПК-7
	<b>ККР</b>								
	<b>Экзамен</b>								
	<b>Итого в 7 семестре</b>	<b>144</b>	<b>76</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>4</b>		<b>70</b>	
	<b>ВСЕГО</b>	<b>144</b>	<b>76</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>4</b>		<b>70</b>	

**ПЛАНЫ  
СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»  
для студентов очной формы обучения**

**Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

***1. Нормативные акты***

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. Принята на всероссийском референдуме 12 декабря 1993 г.

Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным договорам» от 19 июня 1981 г. - М.: Совет ФНПР, 1991.

Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» 1964 г. // МОТ Конвенции и рекомендации Т.2. - Женева, 1991.

Рекомендация МОТ № 163 «О содействии коллективным переговорам» от 19 июня 1981 г. - М.: Совет ФНПР, 1991.

Хартия основных прав работников, 1989 г.

Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 г. в 2-х т Женева, 1991.

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197–ФЗ // СПС Консультант +.

Уголовный кодекс РФ // СПС Консультант +.

Федеральный закон об основах охраны труда в Российской Федерации от 23 июня 1999 // СПС Консультант +.

Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125–ФЗ с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +.

Федеральный закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12 января 1996 с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +.

Федеральный закон о Прокуратуре РФ от 17 января 1992 № 2202-1 с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант+.

Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СПС Консультант +.

Федеральный закон «О производственных кооперативах» от 8 мая 1996 с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +

Федеральный закон «Об особенностях акционерных обществ работников (народных предприятий)» // СПС Консультант +.

***2. Основная литература***

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

***3. Дополнительная литература***

Трудовое право России: учебник / Р.А. Курбанов, А.И. Забейворота, Н.Д. Эриашвили, Е.Г. Веселкова, ред.: С.Н. Бабурин, ред.: Р.А. Курбанов. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Юриспруденция РГТЭУ). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02408-0; <http://rucont.ru/efd/358868>

Трудовое право : учебник / ред.: К. К. Гасанов, ред.: Ф. Г. Мышко .- 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012 .— (Dura lex, sed lex) .— Кол. авт. указ. на обороте тит. листа: Н.Д. Амаглобели и др. - ISBN 978-5-238-01750-1;

<http://rucont.ru/efd/189848>

Трудовое право : учебник / ред.: К. К. Гасанов, ред.: Ф. Г. Мышко .- 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012 .— (Dura lex, sed lex) .- Кол. авт. указ. на обороте тит. листа: Н.Д. Амаглобели и др. - ISBN 978-5-238-01750-1;

<http://rucont.ru/efd/189848>

Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, С.Н. Бондов, В.В. Курочкина, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко .— 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— (Dura lex, sed lex) .— Авт. указ. на обороте тит. листа .— ISBN 978-5-238-01750-1; <http://rucont.ru/efd/352670>

Желтов, О. Б. Трудовое право : учебник / О. Б. Желтов .— 2-е изд., перераб. — М. : МПСИ : ФЛИНТА, 2012 .— (Библиотека юриста) .— ISBN 978-5-9765-1106-4 (ФЛИНТА) .— ISBN 978-5-9770-0643-9 (МПСИ); <http://rucont.ru/efd/246558>

Трудовое право России. Практикум : учеб. пособие / ред.: И. К. Дмитриева, ред.: А. М. Куренной .— 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Юстицинформ, 2011 .— (Образование) .— ISBN 978-5-7205-1073-2; <http://rucont.ru/efd/260702>

Устюшкин, А.Н. Трудовое право : Методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы / А.Н. Шишкин, А.Н. Устюшкин .— Тула : Издательство ТГПУ им.Л.Н.Толстого, 2010; <http://rucont.ru/efd/186546>

Аленина, А.И. Трудовое право / А.И. Аленина .— 2004 .— ISBN --5-7779-0468-8  
<http://rucont.ru/efd/336>

Трудовое право : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков, Ставропольский гос. аграрный ун-т .— Ставрополь : СтГАУ, 2013;

<http://rucont.ru/efd/314322>

Трудовое право Российской Федерации / С.В. Передерин .— Воронеж : Издательско-полиграфический центр Воронежского государственного университета, 2010 .— 108 с.; <http://rucont.ru/efd/228151>

Лушников, А. М. Сравнительное трудовое право и право социального обеспечения : учеб.-метод. рекомендации / М. В. Лушникова, Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова, А. М. Лушников .- Ярославль : ЯрГУ, 2011;

<http://rucont.ru/efd/237988>

Трудовое право России : учебник / Р.А. Курбанов, А.И. Забейворота, Н.Д. Эриашвили, Е.Г. Веселкова, ред.: С.Н. Бабурин, ред.: Р.А. Курбанов .— М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— (Юриспруденция РГТЭУ) .— Авт. указаны на обороте тит. листа .— ISBN 978-5-238-02408-0; <http://rucont.ru/efd/358868>

Ершова, Е. А. Трудовое право в России : [монография] / Рос. акад. правосудия, Е. А. Ершова.— М. : Статут, 2007 .— ISBN 978-5-8354-0424-7; <http://rucont.ru/efd/213798>

Трудовое право : практикум / А.В. Глухов .- М. : Российская академия правосудия, 2014 .— ISBN 978-5-93916-402-3  
Трудовое право : практикум / А.В. Глухов .— М. : Российская академия правосудия, 2014 .- ISBN 978-5-93916-402-3;

<http://rucont.ru/efd/303836>

Трудовое право : практикум / А.В. Глухов .— М. : Российская академия правосудия, 2014 .— ISBN 978-5-93916-402-3;

<http://rucont.ru/efd/303836>

#### 4. Литература для углубленного изучения

- Становление обычая как формы международного трудового права / Л.С. Джиеова // Российское правосудие .— 2016 .— №5 .— С. 37-44; <http://rucont.ru/efd/366150>
- РОССИЙСКОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО: ВЫЗОВЫ XXI ВЕКА / Лушников // LEX RUSSICA (РУССКИЙ ЗАКОН) .— 2014 .— №3 .— С. 30-39; <http://rucont.ru/efd/409873>
- Потенциал социальной функции трудового права / Зорина // Вестник Московского университета. Серия 11. Право. — 2015 .— №6 .— С. 105-113; <http://rucont.ru/efd/354786>
- Правовая природа международных договоров, содержащих принципы и нормы трудового права / М.В. Казакова // Российское правосудие .— 2016 .— №6 .— С. 18-27  
<http://rucont.ru/efd/369431>
- Трудовое право. Рабочая тетрадь / В.Н. Калинин, В.Б. Стоян .— : Институт законовещения и управления Всероссийской полицейской ассоциации, 2015  
<http://rucont.ru/efd/339855><http://rucont.ru/efd/339855>
- Клечковская, Л.Г. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации : учеб. пособие по дисциплине «Трудовое право» / Л.Г. Клечковская .— М. : Изд-во Российской таможенной академии, 2014 .— ISBN 978-5-9590-0763-8  
<http://rucont.ru/efd/343014>
- Лушникова, М. В. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс : учеб. пособие / А. М. Лушников, Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова, М. В. Лушникова .— Ярославль : ЯрГУ, 2010 .— ISBN 978-5-8397-0747-4; <http://rucont.ru/efd/237805>
- Лушников, А. М. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени (сравнительно-правовое исследование). В 2 т. Т. 2 : монография / М. В. Лушникова, Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова, А. М. Лушников .— Ярославль : ЯрГУ, 2010 .— (Ярославская юридическая школа начала XXI века) .— ISBN 978-5-8397-0733-7; <http://rucont.ru/efd/237804>
- Алексеев, С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте = Sports Law. Labours Relationship in Sport : учебник / ред.: П.В. Крашенинников, С.В. Алексеев .— 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— ISBN 978-5-238-02493-6  
<http://rucont.ru/efd/358944>
- Лушникова, М. В. Социальное партнерство в сфере труда : учеб.-метод. рекомендации / А. М. Лушников, Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова, М. В. Лушникова .— Ярославль : ЯрГУ, 2011; <http://rucont.ru/efd/237989>
- Абрамова А.А.* Проблемы ответственности в трудовом праве // Вестник МГУ. сер 11 (право). 1981. № 4\*
- Абрамова О.В.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 84-85.
- Абрамова О.В.* Трудовой распорядок. Дисциплина труда // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 82-83.
- Айман, Т.О.* Трудовое право. [Текст] : Учебное пособие / Айман, Т.О., 2002. - 240 с.
- Аметистов Э.М.* Международное право и труд. - М., 1982\*
- Андреев В.С. Пашков А.С. Смирнов О.В. Смолярчук В.И.* Проблемы общей части советского трудового права // Правоведение. 1980. № 2
- Анисимов А.Л.* Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение // Трудовое право. 2003. № 1. - С. 17-23.
- Анисимов А.Л.* Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение. (Продолжение) // Трудовое право. 2003. № 2. - С. 27-35.
- Анисимов А.Л.* Коллективный договор как средство укрепления трудовых отношений и социального партнерства // Трудовое право. 2007. № 5. - С. 20-31.

*Анисимов Л.Н.* Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры. (Продолжение) // Трудовое право. 2006. № 10. - С. 52-62.

*Анисимов Л.Н., Бакун В.М.* Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. - М.: Интел-Синтез, 2006. № 9. - С. 62-69.

*Анненков А.М., Панина Г.В., Шевандин М.А.* Охрана труда. Законодательный опыт. Учебное пособие. - М.: МИИТ, 2003. - 52 с.

*Баулин О.В.* Распределение обязанностей по доказыванию при рассмотрении трудовых споров // Актуальные проблемы гражданского, предпринимательского права, гражданского и арбитражного процесса. Межвузовский сборник научных трудов. - Самара: Изд-во "Самарский университет", 2005. - С. 238-243.

*Безработица: диагноз и методы лечения*// Человек и труд. 1995. № 4.

*Белялова Г.А.* Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. 2003. № 2. - С. 43-48.

*Брюхина Е.Р., Дудинов А.В.* Гарантии и компенсации наемным работникам, предоставляемые работодателем при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работника // Защита прав человека: теория и практика, проблемы совершенствования правозащитной системы в регионах. Материалы Всероссийской научно-практической конференции, г. Пермь. 10 декабря 2004 г.. - Пермь: ИВЭСЭП, 2005. - С. 165-166.

*Бугров Л.Ю.* Проблемы свободы труда в трудовом праве. - Пермь: Изд-во. Пермского университета, 1992.

*Верстунина Л.В., Полетаев Ю.Н.* Принципы дисциплинарной ответственности в трудовом праве и основные методы обеспечения дисциплины труда // Lex Russica. Научные труды МГЮА. 2007. № 3. - С. 448-471.

*Викторов И.С., Шалыгин Б.И.* Система и полномочия государственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. (Начало) // Трудовое право. 2004. № 11. - С. 49-63.

*Викторов И.С., Шалыгин Б.И.* Система и полномочия государственных органов осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. (Продолжение) // Трудовое право. 2004. № 12. - С. 43-50.

*Власов В.И., Крапивин О.М.* Расследование и учет несчастных случаев на производстве // Гражданин и право. 2006. № 8. - С. 55-68; 2006. № 9. - С. 45-62; 2006. № 10. - С. 49-64.

*Гаврилина А.К.* Материальная ответственность сторон трудового договора // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 91-94.

Гейхман, В.Л. Трудовое право [Текст] : Учебник для бакалавров / Гейхман, В.Л., 2014. - 548 с.

*Гилева А.В.* Кадровые агентства в РФ: проблемные вопросы// Материалы I (VIII) международной научной конференции молодых ученых и студентов Правовое образование. Гражданское общество. Справедливое государство (26-27 апреля 2007). - Кемерово: Глобус-Пресс. 2007. - С. 325-326.

*Глисков, А.А.* Научно-практический комментарий к трудовому кодексу РФ [Текст] / Глисков, А.А., 2009. - 796с. с.

*Головина С.Ю.* Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003. - 256 с.

*Гонцов Н.И.* Трудовые споры и способы их разрешения // Вестник Пермского университета. Юридические науки. - Пермь: Изд-во Перм. ун-та, 2003, Вып. 3. - С. 98-103.

Гуев, А.Н. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). [Текст] : Комментарий к кодексу / Гуев, А.Н., 2014. - 448 с.

Гусов, К.Н. Трудовое право России. [Текст] : Учебник / Гусов, К.Н., 2004. - 496 с.



- Гусов К.Н. Курилин М.Н.* Международное правовое регулирование труда в конвенциях и рекомендациях МОТ. - М., 1992.
- Гусов К.Н.* Трудовое право в условиях перехода к рыночной экономике. - М.: Манускрипт, 1992.
- Дзарасов М.Э.* Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. 2004. № 3. - С. 43-45.
- Дивеева Н.И.* Договорные основы трудового права России. - Барнаул, 1999.
- Доронина Ж.Н., Ильичев И.Е., Овсянников М.В.* Материальная ответственность работодателя перед работником: анализ судебной практики // Право и образование. 2004. № 3. - С. 164-172.
- Ершова Е.А.* Источники и формы трудового права в Российской Федерации // Российское правосудие. 2008. № 5 (25). - С. 66-75.
- Ершова Е.А.* Коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Российский судья. 2007. № 11. - С. 38-40.
- Ершова Е.А.* Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2007. № 6. - С. 47-58.
- Жарков Б.Н.* Профсоюзные права и их материально-правовая защита. - М.: Профиздат, 1988.\*
- Желтов О.Б.* Роль и сущность метода трудового права // Трудовые кодексы России и Чехии (сравнительно-правовое исследование). Труды Института государства и права Российской академии наук. - М.: Ин-т гос. и права РАН, 2008. № 1. - С. 87-97.
- Жигастова Т.М.* Рабочее время и время отдыха // Трудовое право. 2006. № 11. - С. 44-49
- Забрамная Е.Ю.* Комиссия по трудовым спорам как орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора: проблемы и противоречия законодательства // Третейский суд. - С.-Пб., 2004. № 4. - С. 164-173.
- Зайкин А.Д.* Трудовой договор (контракт). - М., 1995.\*
- Зайцева Л.В.* Правовые акты органов местного самоуправления как источники трудового права // Юридические науки. 2004. № 4. - С. 7-11.
- Зайцева Л.В.* Проблемы разрешения индивидуальных трудовых споров об установлении и изменении условий труда // Российский судья. 2005. № 3. - С. 46-47
- Занданов И.* Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования // Вопросы трудового права. 2007. № 2. - С. 44-46.
- Иванкина Т.В.* Проблемы регулирования рабочего времени / Правоведение. 1997. № 2.
- Иванов С.А.* Применение конвенции МОТ в России в переходный период // Государство и право. 1994. № 8-9.
- Иванов С.А.* Трудовое право переходного периода. Проблемы использования зарубежного опыта // Государство и право. 1995. № 3.
- Иглин В.А.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников организации в условиях рыночной экономики // Трудовое право. 2003, № 12. - С. 66-72; 2004. № 1. - С. 54-61.
- Киселев И.Я.* Зарубежное трудовое право. - М.: Норма, 1998.
- Ковалева Е.А.* Дисциплинарная ответственность работников транспорта Беларуси и России: состояние законодательного регулирования // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75 летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: В.А.Абалдуев. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. С. 244-251.

*Козлова Т.А.* Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2003. № 9. - С. 51-62.

*Козлова Т.А.* Материальная ответственность работника // Трудовое право. 2003. № 7. - С. 57-61.

*Козлова Т.А.* Материальная ответственность работодателя // Трудовое право. - 2003. № 7. - С. 62-69.

Коллективный договор – средство правового регулирования трудовых отношений на предприятии, в организации. - М., 1998.

*Колобова С.В.* Признание увольнения работников незаконным: судебная практика и правовые последствия // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75-летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: В.А.Абалдуев. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 141-148

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. – 2-е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский. - М.: КОНТРАКТ-ИНФРА – М. 2005.

*Королькова Т.* Раздел "Охрана труда" в обновленном ТК РФ // Вопросы трудового права. 2007. № 5. - С. 63-65.

*Коришунов Ю.И.* Время труда и время отдыха. - М., 1997.

*Коришунов Ю.И.* Расследование и учет несчастных случаев на производстве. - М., 1978.\*

*Коришунова Т.Ю.* Индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. 2004. № 6. - С. 36-37.

*Крылов К.Д.* Законодательство России о профессиональных союзах. Права и гарантии деятельности. Основные законодательные акты. - М.: Профиздат., 1996.

*Крылов К.Д.* К правовой реформе в сфере труда: каким быть трудовому кодексу России. - М.: Профиздат, 1999

*Куренной А.М.* Материальная ответственность сторон трудового договора // Законодательство. 2003. № 5. - С. 53-60; № 6. - С. 46-52.

*Куренной А.М.* Трудовые споры: понятие и общая характеристика правового регулирования. Коллективные трудовые споры // Законы России: опыт, анализ, практика. Ежемесячный правовой журнал. 2007. № 4. - С. 4-17.

Курс российского трудового права. Т.1. Часть общая. - СПб.: изд-во Санкт-Петербургского университета. 1996.\*

Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Текст] / ред.: В.Л. Гейхман, Е. Н. Сидоренко, 2011. - 943 с.

Магась, В.И. Трудовой кодекс Российской Федерации в вопросах и ответах [Текст] / Магась, В.И., 2009. - 507 с.

Магницкая, Е.В. Трудовое право [Текст] : Учебное пособие / Магницкая, Е.В., 2014. - 304 с.

Миронов В.И. Трудовое право [Текст] : Учебник для вузов / Миронов В.И., 2009. - 864 с.

*Лебедев В.* Взаимодействие систем трудового права и трудового законодательства // Российская юстиция. 2003. № 11. - С. 14-15.

*Лебедев В.М.* О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 2.

*Лебедев В.М.* Трудовое право. Проблемы общей части. - Томск, 1998.

*Люттов Н.* Коллективные договоры в России: правовые проблемы // Хозяйство и право. Приложение к ежемесячному юридическому журналу. - М., 2008. № 1. - С. 73-80.

*Лях Г.А.* Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах Российской Федерации // Трудовое право. 2004. № 7. - С. 55-61

*Маврин С.* Правовой механизм распространения условий коллективного договора на всех работников организации // Юрист и бухгалтер. - С.-Пб.: АПБ-НАУКА, 2003. № 2. - С. 12-15.

*Маврин С.П.* Современные проблемы общей части российского трудового права. СПб, 1993.

*Маврин С.П., Свиридов А.К.* Новации Трудового кодекса и социальное партнерство в Российской Федерации // Российский ежегодник трудового права. 2006. - С.-Пб.: Изд. Дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2007. № 2. - С. 158-164.

*Мазманова Б.Г.* Понятийный и терминологический аппарат Трудового кодекса РФ в сфере оплаты труда и некоторые проблемы его практического применения // Трудовое право. 2003. № 10. - С. 24-29.

*Макашева А.Ж.* Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 7. - С. 53-56.

*Медведев О.М.* Правовые проблемы обеспечения занятости населения. - Тверь, 1994.

*Молодцев М.В.* Система трудового права и законодательства о труде. - М., 1985\*

*Москвичева Т.М.* Льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам с семейными обязанностями и опекунам (попечителям) несовершеннолетних в рабочее время // Трудовое право. 2004. № 9. - С. 39-46.

*Нестерова Э.* Социальное партнерство и коллективное трудовое право // Российская юстиция. 2004. № 1. - С. 25-27.

*Никитинский В.И., Коришанова Т.Ю.* Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Советское государство и право. 1992. № 6.

*Никитинский В.И., Орловский Ю.П.* Предмет и метод трудового права в условиях перестройки // Советское государство и право. 1989. № 4\*

*Нуртдинова А.* Регулирование трудовых отношений коллективным договором, соглашением // Хозяйство и право. 2005. № 2. - С. 54-66.

*Нуртдинова А.Ф.* Коллективно-договорное регулирование в современной России. - М., 1998.

*Нуртдинова А.Ф.* Оплата и нормирование труда // Трудовое право. № 4-5. - С. 74-78.

*Павлова М.А.* Значение коллективных договоров и соглашений в развитии социального партнерства // Юрист. 2005. № 6. - С. 44-45.

*Пашков А.С.* Проект нового трудового кодекса // Государство и право. 1995. № 3.

*Пашков А.С.* Проект нового Трудового кодекса: достоинства и недостатки // Государство и право. 1995. № 5.

*Петров А.Я.* Рабочее время: виды, режим и учет // Законодательство. - М., 2008. № 1. - С. 56-62

*Пешикова О.А.* Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений. Теория и практика. - М.: Ось-89, 2007. - 256 с.

Правовые основы социального партнерства. - М.: Профиздат, 1998.

*Пресняков М.В., Чанов С.Е.* Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих: проблемные вопросы // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы «круглого стола» в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75-летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: В.А.Абалдуев. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 174-182.

- Пресняков, М.В. Трудовое право [Текст] : Учебник для вузов / Пресняков, М.В., 2015. - 352с с.
- Рабочее время: от фиксированного к гибкому (доклад комитета экспертов МОТ) // Российский ежегодник трудового права. 2006, 2007. № 2 - С. 391-578.
- Ревакина Л.В. Оплата труда работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей // Трудовое право. 2003. № 6. - С. 42-44
- Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. Монография М.: Интел-Синтез, 2003. - 152 с
- Романова Ю.Э. Типичные ошибки, допускаемые при установлении премиальной системы оплаты труда // Трудовые споры. 2007. № 11. - С. 49-55.
- Россол С.В. Установление системы оплаты труда с учетом производственных потребностей работодателя // Трудовые споры. 2006. № 6. - С. 34-36.
- Сенников Н.М. О некоторых правовых проблемах введения новой системы оплаты труда работников образования // Трудовое право. 2008. № 3 (97). - С. 77-84.
- Рыбакова Е.Л. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2005. № 4. - С. 26-36.
- Савельева Н.Н. Рабочее время // Трудовое право. 2003. № 1. - С. 34-45.
- Селянин А.В. Дисциплина труда, трудовой распорядок // Изд-во "Альфа-Пресс", 2005. - 104 с.
- Сенников Н.М. О некоторых правовых проблемах введения новой системы оплаты труда работников образования // Трудовое право. 2008. № 3 (97). - С. 77-84.
- Силин А. Содержание коллективных договоров и соглашений // Профсоюзы и экономика. 1996. № 3.
- Скачкова Г.С. Внешняя трудовая миграция в России: проблемы и перспективы правового регулирования // Государство и право. 2014. № 3. – С. 24-31..
- Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. - Воронеж, 1990. \*
- Соболев С.А. Метод трудового права и методология права: вопросы теории, истории // Российский ежегодник трудового права. - С.-Пб.: Изд. Дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2006, № 1. - С. 85-98.
- Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров. - М., 1998.
- Ставцева А.И. Восстановление на работе. - М., 1997.
- Структура и функции центров профессиональной информации // Человек и труд. 1992. № 4-5.
- Сулейманова Г.В. Трудоустройство и занятость. Правовое регулирование. - М., 1999.
- Суслов С.В. Охрана труда работников железнодорожного транспорта // Вестник Саратовской государственной академии права. - Саратов: Изд-во СГАП, 2003. № 3. - С. 146-148.
- Сыроватская Л.А. О правовом регулировании рабочего времени. - М., 1981\*
- Сыроватская Л.А. Сфера действия трудового права // Государство и право. 1994. № 1.
- Сыроватская Л.А. Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. 1996. № 7.
- Толкунова В.И. Трудовые споры и порядок их разрешения. - М., 1996.
- Томашевский К.Л. Проблема трудовых контрактов в научных исследованиях, нормотворчестве и комментировании законодательства // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы

модернизации", посвященной 75-летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: В.А.Абалдуев. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 238-244.

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

Трудовое право [Текст] / ред.: О. В. Смирнов, И. О. Снигирева, 2009. - 624с с.

Трудовое право России [Текст] / ред. Ю. П. Орловский, 2010. - 608с с.

Трудовое право России [Текст] / ред. С. П. Маврин, 2010. - 656с с.

*Федотов Д.И.* Работодатель как сторона ученического договора // Право и государство: теория и практика. 2008. № 7. - С. 31-33.

*Филатов А.А.* Охрана труда: практические требования // Юрист. 2003. № 1. - С. 16-17.

*Халдеева Н.В.* Гарантии и компенсации работникам Крайнего Севера: соотношение федерального и регионального законодательства // Трудовые споры. 2008. № 5. - С. 30-35.

*Хныкин Г.* Локальные нормативные акты и дисциплина труда // Корпоративный юрист. 2006. № 3. - С. 30-33.

*Хныкин Г.В.* Коллективный договор // Законодательство. 2005. № 11. - С. 51-60.

*Холина И.А.* Рабочее время и время отдыха авиационного персонала гражданской авиации в локальных нормативных актах // Трудовое право. 2007. № 1. - С. 70-75.

*Хохлов Е.В.* Правовое регулирование в современных условиях: проблемы теории и практики. - СПб., 1992.

*Цепин А.И. Пятаков А.В.* Трудовое право и трудовой коллектив. - М.: Наука, 1986.

*Цибульский В.Ф.* Российский коллективный договор в условиях перехода к рынку. - Тверь, 1993.

*Черноморченко Н.П.* Юридические гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75-летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. С. 131-141.

*Чуча С.Ю.* Трудовой кодекс в системе источников российского трудового права // Трудовое право. 2004. № 1. - С. 26-34.

*Шебанова А.И.* Актуальные проблемы науки трудового права // Правоведение 1997. № 2.

*Шебанова А.И.* Соглашения и коллективные договоры в условиях формирования рыночных отношений // Государство и право. 1993. № 3.

*Шептулина Н.Н.* Охрана труда // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 86-90.

*Шептулина Н.Н.* Охрана труда по российскому законодательству // Адвокат. 1999 № 6,7,8.

*Шептулина Н.Н.* Рабочее время // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 65-68.

*Щур Д.Л., Щур-Труханович Л.В.* Организация и оплата труда в ночное время // Трудовое право. - 2006, № 6. - С. 36-46.

*Яковлев Р.А.* Оплата и нормирование труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2007. № 1. - С. 27-37.

*Яковлева А.В.* О системном подходе к повышению эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. - 2006. № 9. - С. 70-75.

## Тема № 1. Понятие трудового права. Источники трудового права

С-4

### Занятие 1. Семинар – 2 ч.

#### Вопросы к занятию:

- 1) Что представляет собой трудовое право как отрасль права? Какое место и роль занимает трудовое право в системе отраслей права?
- 2) В чем состоит особенность науки трудового права? Каковы ее основные проблемы и достижения?
- 3) В чем заключаются особенности трудового права как учебной дисциплины, какова его роль в подготовке юристов с высшим образованием?
- 4) Что представляет собой предмет трудового права? Какие отношения входят в предмет трудового права? Как можно классифицировать отношения, входящие в предмет трудового права? В чем заключаются особенности общественных отношений, входящих в предмет трудового права?
- 5) Что представляет собой система трудового права? В чем состоят особенности системы трудового права? В чем состоит особенность нормы трудового права? Какие виды трудовых норм вам известны?
- 6) Что представляют собой источники трудового права? Какие виды источников трудового права вам известны? В чем состоит особенность Трудового кодекса РФ как основного источника трудового права?

### Занятие 2. Семинар – 2 ч.

#### Вопросы к занятию:

- 7) Чем общественные отношения, входящие в предмет трудового права отличаются от общественных отношений, входящих в предмет других отраслей права?
- 8) В чем заключаются особенности способов и метода трудового права?
- 9) В чем заключаются особенности институтов трудового права? Какие виды институтов трудового права вам известны?
- 10) Как взаимодействует система трудового права с нормами права других отраслей?
- 11) Как соотносятся между собой Трудовой кодекс РФ и другие источники трудового права?
- 12) Что представляет собой система источников трудового права? В чем состоят особенности системы источников трудового права?

#### *Литература*

##### *Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. — М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 — 352 с.

##### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Норма, 2010. — 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. — 2-е изд. — М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. — 608 с.

*Иванов С.А.* Трудовое право переходного периода. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994 № 4; 1995 № 3.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ.- 2 –е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский. - М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М. 2005.

Курс российского трудового права. Т.1 часть общая СПб.: Изд-во С-Пб. университета, 1996.\*

*Шебанова А.И.* Актуальные проблемы науки трудового права // Правоведение 1997. № 2 .

*Желтов О.Б.* Роль и сущность метода трудового права // Трудовые кодексы России и Чехии (сравнительно-правовое исследование). Труды Института государства и права Российской академии наук. - М.: Ин-т гос. и права РАН, 2008. № 1. - С. 87-97.

*Пашков А.С.* Проект нового Трудового кодекса: достоинства и недостатки // Государство и право 1995. № 5.

*Процевский А.И.* Метод правового регулирования трудовых отношений. - М., 1972\*.

*Соболев С.А.* Метод трудового права и методология права: вопросы теории, истории // Российский ежегодник трудового права. - С.-Пб.: Изд. Дом С.-Петербург. гос. ун-та, 2006. № 1. - С. 85-98.

*Сыроватская Л.А.* Сфера действия трудового права // Государство и право. 1994. № 1.

*Сыроватская Л.А.* Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. 1996. № 7.

*Лебедев В.* Взаимодействие систем трудового права и трудового законодательства // Российская юстиция. 2003. № 11. - С. 14-15.

*Молодцев М.В.* Система трудового права и законодательства о труде. - М., 1985\*

*Ершова Е.А.* Источники и формы трудового права в России // Трудовое право. 2007. № 10. - С. 43-56.

*Ершова Е.А.* Источники и формы трудового права в Российской Федерации // Российское правосудие. 2008. № 5 (25). - С. 66-75.

*Зайцева Л.В.* Правовые акты органов местного самоуправления как источники трудового права // Юридические науки. 2004. № 4. - С. 7-11

*Крылов К.Д.* К правовой реформе в сфере труда: каким быть трудовому кодексу России. - М.: Профиздат, 1999

*Рогалева Г.А.* Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. Монография М.: Интел-Синтез, 2003. - 152 с.

*Хохлов Е.В.* Правовое регулирование в современных условиях: проблемы теории и практики СПб., 1992.

*Чуча С.Ю.* Трудовой кодекс в системе источников российского трудового права // Трудовое право. 2004. № 1. - С. 26-34.

## **Тема № 2. Принципы трудового права.**

**С-4**

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что представляют собой принципы трудового права?
- 2) Каково место и роль принципов трудового права в системе трудового права?
- 3) Какие виды принципов вам известны и в чем состоят их особенности?

### **Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 4) Как можно классифицировать принципы трудового права?
- 5) Охарактеризуйте основные принципы трудового права?

*Литература  
Нормативные акты*

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.  
Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197–ФЗ // СПС Консультант +.

*Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. — М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 — 352 с.

*Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Норма, 2010. — 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. — 2-е изд. — М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. — 608 с.

*Бугров Л.Ю.* Проблемы свободы труда в трудовом праве. Пермь.: Изд Пермского университета. — Пермь, 1992.

*Смирнов О.В.* Основные принципы советского трудового права. - М., 1977\*

**Тема № 3. Субъекты трудового права. Работодатель и работник как субъект трудового права**

**С-4**

**Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

**Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается под субъектом трудового права? Кто в настоящее время является субъектом трудового права? Какие виды субъектов трудового права выделяет отечественная юридическая наука и как можно их классифицировать?
- 2) В чем состоит особенность трудовой правосубъектности? Чем трудовая правосубъектность отличается от трудоспособности?
- 3) Как определяется в трудовом праве понятие «работодатель» и кто по трудовому праву России может быть работодателем? В чем состоят особенности правового статуса работодателя? В чем заключаются особенности правового статуса работодателя – юридического лица?

**Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

**Вопросы к занятию:**

- 4) В чем заключаются особенности правового статуса работодателя учреждения, финансируемых полностью или частично собственником (учредителем) как работодателя, а также казенного предприятия?
- 5) В чем заключаются особенности правового статуса работодателя индивидуального предпринимателя и работодателя – физического лица, не являющимся индивидуальным предпринимателем?
- 6) Что представляют собой основные права и обязанности работников и работодателей? Каково их содержание.

***Дополнительные вопросы:***

- 7) Что представляет собой правовой статус субъектов трудового права, какова его структура и характерные особенности?
- 8) Может ли лицо, ограниченное судом в дееспособности или несовершеннолетний быть работодателем и если может, то при наличии каких условий?
- 9) Как определяется в трудовом праве понятие «работник», и кто по трудовому праву России может быть работником?



*Литература**Нормативные акты*

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197 - ФЗ// СПС Консультант +.

*Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко .— 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— (Dura lex, sed lex) .— Авт. указаны на обороте тит. листа .— ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

*Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

*Гусов К.Н.* Трудовое право в условиях перехода к рыночной экономике. - М.: Манускрипт, 1992.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский.- М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М., 2005.

Курс российского трудового права. Т.1. Часть общая СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета. 1996.

*Лебедев В.М.* Трудовое право. Проблемы общей части. - Томск, 1998.

*Маврин С.П.* Современные проблемы общей части российского трудового права. - СПб, 1993.

#### **Тема 4. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Профсоюз как субъект трудового права**

С-4

##### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

###### **Вопросы к занятию:**

###### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается в трудовом праве России под трудовым коллективом? Какие виды трудовых коллективов вам известны?
- 2) Какими основными полномочиями обладает трудовой коллектив? Какие органы, создаваемые трудовым коллективом вам известны?
- 3) Каков механизм реализации полномочий трудового коллектива?
- 4) Что в науке трудового права понимается под профсоюзом? В чем заключаются особенности правового статуса профсоюза? Какие основные полномочия профсоюза вам известны и как их можно классифицировать?
- 5) Какова роль профсоюзов в защите прав и законных интересов работников?

##### **Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

###### **Вопросы к занятию:**

- 6) В чем заключаются особенности полномочий трудового коллектива в народных предприятиях, в учреждениях высшего профессионального образования, в производственных кооперативах?
- 7) В чем состоит отличие профсоюза от общественной организации, общественного объединения, от политической партии?
- 8) Какие виды профсоюзов вам известны?

### *Литература*

#### *Нормативные акты*

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СПС Консультант +.

Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СПС Консультант +.

Федеральный закон о высшем и послевузовском профессиональном образовании от 22 августа 1996 № 125 –ФЗ с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +.

Федеральный закон о производственных кооперативах от 8 мая 1996 с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант + Федеральный закон об особенностях акционерных обществ работников (народных предприятий)// СПС Консультант +.

Федеральный закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12 января 1996 г. с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +.

#### *Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко .— 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— (Dura lex, sed lex) .— Авт. указаны на обороте тит. листа .— ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

#### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ.- 2 –е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М., 2005.

*Никитинский В.И. Коршунова Т.Ю.* Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Сов. государство и право. 1992. № 6.

*Цетин А.И. Пятаков А.В.* Трудовое право и трудовой коллектив. - М.: Наука, 1986.

*Жарков Б.Н.* Профсоюзные права и их материально-правовая защита. - М.: Профиздат, 1988.\*

*Крылов К.Д.* Законодательство России о профессиональных союзах. Права и гарантии деятельности. Основные законодательные акты. - М.: Профиздат, 1996.

## **Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права. Социальное партнерство. Коллективный договор и соглашение**

**С-4**

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Понятие трудовых правоотношений. Содержание и особенности трудовых правоотношений.
- 2) Основания возникновения, изменения или прекращения правоотношений в сфере трудового права. Приведите пример.
- 3) Что в науке трудового права понимается под социальным партнерством? Какие уровни социального партнерства вам известны? Кто является сторонами социального партнерства?
- 4) В чем состоят основные принципы социального партнерства?
- 5) Каково содержание и форма коллективного договора?

- 6) Каков срок действия коллективного договора?
- 7) Каков порядок заключения, изменения и расторжения коллективного договора?
- 8) Чем отличается соглашение от коллективного договора?

## **Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

### **Вопросы к занятию:**

- 9) В чем состоят особенности правоотношений смежных с трудовыми? Раскройте их содержание?
- 10) Какие виды правоотношений в сфере трудового права выделяются в юридической науке, и каким образом их можно классифицировать? В чем заключается особенность трудового правоотношения, и чем трудовое правоотношение отличается от правоотношений, смежных с трудовым?
- 11) Решите следующую задачу. В курсовой работе по трудовому праву студент, характеризуя виды трудовых правоотношений, написал, что трудовые правоотношения делятся на абсолютные и относительные, на материальные и процессуальные. Преподаватель не зачел курсовую работу студента и не допустил студента к ее защите. Почему преподаватель принял такое решение? Ответ обоснуйте.
- 12) В чем состоит особенность коллективного договора как одного из актов социального партнерства?
- 13) Решите следующую задачу. В связи с принятием нового трудового кодекса, коллектив предприятия решил заключить коллективный договор. Встал, однако, вопрос, кто должен вести переговоры с работодателем, если ни один из работников данного предприятия не является членом профсоюза. Помогите работникам выйти из создавшегося положения.

### *Литература*

#### *Нормативные акты*

- Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197–ФЗ // СПС Консультант +.  
 Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным договорам» от 19 июня 1981.  
 - М.: Совет ФНПР, 1991.  
 Рекомендация МОТ № 163 «О содействии коллективным переговорам» от 19 июня 1981. - М.: Совет ФНПР, 1991.

#### *Основная*

- Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

#### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский.- М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М., 2005.

*Лебедев В.М.* Трудовое право. Проблемы общей части. - Томск, 1998.

*Анисимов А.Л.* Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение // Трудовое право. 2003. № 1. - С. 17-23.

*Анисимов А.Л.* Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение. (Продолжение) // Трудовое право. 2003. № 2. - С. 27-35.

- Анисимов А.Л.* Коллективный договор как средство укрепления трудовых отношений и социального партнерства // Трудовое право. 2007. № 5. - С. 20-31.
- Ершова Е.А.* Соглашения и коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Трудовое право. 2007. № 6. - С. 47-58.
- Ершова Е.А.* Коллективные договоры, содержащие нормы трудового права // Российский судья. 2007. № 11. - С. 38-40.
- Коллективный договор – средство правового регулирования трудовых отношений на предприятии, в организации. - М., 1998
- Курс российского трудового права. Т.1 часть общая СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета. 1996.
- Люттов Н.* Коллективные договоры в России: правовые проблемы // Хозяйство и право. Приложение к ежемесячному юридическому журналу. - М., 2008. № 1. - С. 73-80.
- Лях Г.А.* Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах Российской Федерации // Трудовое право. 2004. № 7. - С. 55-61
- Маврин С.* Правовой механизм распространения условий коллективного договора на всех работников организации // Юрист и бухгалтер. - С.-Пб.: АПБ-НАУКА, 2003, № 2. - С. 12-15.
- Маврин С.П., Свиридов А.К.* Новации Трудового кодекса и социальное партнерство в Российской Федерации // Российский ежегодник трудового права. 2006. - С.-Пб.: Изд. Дом С.-Петербург. гос. ун-та, 2007. № 2. - С. 158-164.
- Нестерова Э.* Социальное партнерство и коллективное трудовое право // Российская юстиция. 2004. № 1. - С. 25-27.
- Нуртдинова А.* Регулирование трудовых отношений коллективным договором, соглашением // Хозяйство и право. 2005. № 2. - С. 54-66.
- Нуртдинова А.Ф.* Коллективно- договорное регулирование в современной России. М., 1998.
- Павлова М.А.* Значение коллективных договоров и соглашений в развитии социального партнерства // Юрист. 2005. № 6. - С. 44-45.
- Хныкин Г.В.* Коллективный договор // Законодательство. 2005. № 11. - С. 51-60.
- Цибульский В.Ф.* Российский коллективный договор в условиях перехода к рынку. - Тверь, 1993.
- Шебанова А.И.* Соглашения и коллективные договоры в условиях формирования рыночных отношений // Государство и право. 1993. № 3.

## **Тема 6. Обеспечение занятости и трудоустройства. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

С-4

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается в трудовом праве России под занятостью? Какие виды занятости вы знаете?
- 2) Кто такой безработный и каковы его права и обязанности? Какие мероприятия предусмотрены законодательством РФ по защите человека от безработицы?
- 3) Что такое трудоустройство? Какие виды трудоустройства вы знаете и как можно их классифицировать?
- 4) Что понимается в российском трудовом праве под подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников? Какие виды и формы подготовки переподготовки и повышения квалификации работников вам известны?
- 5) Что такое ученический договор и чем он отличается от договора о целевой (контрактной) подготовке специалистов? В чем состоят особенности ученического договора?

## Занятие 2. Семинар – 2 ч.

### Вопросы к занятию:

- 6) Индивидуальный предприниматель решил устроиться на работу. Может ли он рассчитывать на помощь службы занятости?
- 7) Может ли индивидуальный предприниматель быть признан безработным?
- 8) Решите следующую задачу. После окончания ученичества работодатель принял на работу бывшего ученика с испытательным сроком 1 месяц. Через 3 недели работодатель признал, что ученик не выдержал испытание и уволил его с работы. Ученик обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Суд иск удовлетворил. Почему суд принял такое решение?
- 9) Решите следующую задачу. Между студентом высшего учебного заведения и работодателем был заключен контракт в рамках целевой (контрактной) подготовки специалистов. После получения диплома, студент, однако отказался выйти на работу. Работодатель предъявил в суд иск о возмещении затрат на его обучение. В ходе судебного разбирательства выяснялось, что у студента в дипломе только отличные оценки, в связи с чем, студент заявил ходатайство об освобождении его от возмещения затрат. Подлежит ли иск работодателя удовлетворению?

### *Литература*

#### *Нормативные акты*

Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» 1964 г. // МОТ Конвенции и рекомендации Т.2. - Женева, 1991.

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197 ФЗ// СПС Консультант +.

Закон РФ о занятости населения в РФ от 19 апреля 1991 с последующими изменениями и дополнениями // СПС Консультант +.

Указ Президента РФ «Об обязательном трудоустройстве отдельных категорий работников при ликвидации предприятия, учреждения, организации» от 5 июля 1992 г. № 554 // Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета РФ. 1992. № 24. Ст. 1329.

#### *Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

#### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

*Гаврилина А.* Практика применения законодательства о занятости населения // Человек и труд. 1995. № 2.

*Гилева А.В.* Кадровые агентства в РФ: проблемные вопросы// Материалы I (VIII) международной научной конференции молодых ученых и студентов Правовое образование. Гражданское общество. Справедливое государство (26-27 апреля 2007). - Кемерово: Глобус–Пресс, 2007. - С.325-326.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ.- 2 –е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский. - М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М., 2005.

*Сулейманова Г.В.* Трудоустройство и занятость. Правовое регулирование. - М., 1999.

*Абрамова О.В.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 84-85.

*Иглин В.А.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников организации в условиях рыночной экономики // Трудовое право. 2003. № 12. - С. 66-72; 2004. № 1. - С. 54-61.

*Федотов Д.И.* Работодатель как сторона ученического договора // Право и государство: теория и практика. 2008. № 7. - С. 31-33.

## **Тема № 7. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Режим рабочего времени**

С-4

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается под трудовым договором в науке трудового права, в чем состоят его особенности? Какие виды трудовых договоров выделяются в трудовом праве и как их можно классифицировать?
- 2) Что такое срочный трудовой договор? В каких случаях он может быть заключен? На какой максимальный срок он может быть заключен? Каков порядок заключения трудового договора?
- 3) Каковы основания и порядок изменения трудового договора? Каковы основания и порядок расторжения трудового договора?
- 4) Что понимается под рабочим временем и временем отдыха?
- 5) Какова максимальная нормальная продолжительность рабочего времени?
- 6) Что представляет собой режим рабочего времени? Какие виды режима рабочего времени вам известны?
- 7) Что такое сверхурочная работа? Каковы основания для привлечения работника к сверхурочной работе?

### **Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 8) Что понимается под временем отдыха? Какие виды времени отдыха вам известны?
- 9) Каков порядок исчисления стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск?
- 10) Возможна ли замена отпуска денежной компенсацией, и каковы основания и условия такой замены?
- 11) Возможно ли разделение отпуска на части и каковы основания и условия разделения отпуска на части?

#### **Дополнительные задания:**

- 12) Решите следующую задачу. Администрация предприятия заключила с работником срочный трудовой договор, сроком на 1 год. По его истечении работник продолжал исполнять свои обязанности. По истечении еще одного года администрация решила прекратить трудовые отношения с работником и уволила его по п 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. Работник обратился с иском в суд о восстановлении на работе. Суд иск удовлетворил. Почему суд принял такое решение?
- 13) Решите следующую задачу. Иванов П. после окончания вуза не работал целый год. По истечении года он устроился на работу с испытательным сроком 2 месяца. По истечении одного месяца с момента заключения трудового договора он был уволен с работы как не выдержавший испытание. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя это тем, что для молодых специалистов испытание



не устанавливается. Суд, однако, в иске отказал. Почему суд принял такое решение?

### *Литература*

#### *Нормативные акты*

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197 ФЗ// СПС Консультант +.

#### *Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. — М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 — 352 с.

#### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Норма, 2010. — 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. — 2-е изд. — М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. — 608 с.

*Дивеева Н.И.* Договорные основы трудового права России. - Барнаул, 1999.

*Зайкин А.Д.* Трудовой договор (контракт). - М., 1995.\*

*Колобова С.В.* Признание увольнения работников незаконным: судебная практика и правовые последствия// Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75-летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 141-148

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ-ИНФРА – М. 2005.

*Ставцева А.И.* Восстановление на работе. - М., 1997.

*Томашевский К.Л.* Проблема трудовых контрактов в научных исследованиях, нормотворчестве и комментировании законодательства// Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75 летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 238-244.

*Черноморченко Н.П.* Юридические гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя// Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы «круглого стола» в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75 летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. С. 131-141.

*Жигастова Т.М.* Рабочее время и время отдыха // Трудовое право. 2006. № 11. - С. 44-49.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский. - М.: КОНТРАКТ-ИНФРА – М. 2005.

*Коришунов Ю.И.* Время труда и время отдыха. - М., 1997.

*Петров А.Я.* Рабочее время: виды, режим и учет // Законодательство. - М., 2008. № 1. - С. 56-62.

Рабочее время: от фиксированного к гибкому (доклад комитета экспертов МОТ) // Российский ежегодник трудового права. 2007. № 2. - С. 391-578.

*Савельева Н.Н.* Рабочее время // Трудовое право. 2003. № 1. - С. 34-45.

*Холина И.А.* Рабочее время и время отдыха авиационного персонала гражданской авиации в локальных нормативных актах // Трудовое право. 2007. № 1. - С. 70-75.

*Хохрякова О.С.* Комментарий законодательства об отпусках. - М, 1994.

*Шептулина Н.Н.* Рабочее время // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 65-68.

## **Тема 8. Оплата и нормирование труда. Заработная плата: понятие, виды, порядок выплаты. Гарантии и компенсации работникам**

С-4

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается в трудовом праве под оплатой труда? Какие принципы оплаты труда вам известны?
- 2) Системы оплаты труда: понятие и виды.
- 3) Что такое заработная плата? Сущность заработной платы как экономической категории.
- 4) Что такое минимальный размер оплаты труда, и каков порядок его определения?
- 5) Каков порядок, место и сроки выплаты заработной платы?
- 6) Что в трудовом праве понимается под гарантиями и компенсациями работникам?
- 7) Какие виды гарантий и компенсаций работникам вам известны?
- 8) Как можно классифицировать гарантии и компенсации работникам?
- 9) Охарактеризуйте основные гарантии и компенсации работникам.

### **Занятие 2. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 10) В чем состоит особенность тарифной системы оплаты труда?
- 11) В чем состоит особенность сдельной системы оплаты труда?
- 12) В чем состоит особенность почасовой системы оплаты труда?
- 13) Как должен оплачиваться труд руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в особых условиях на работах в местностях с особыми климатическими условиями, при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, при освоении новых производств (продукции), или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором?
- 14) Как должен оплачиваться труд выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время. Оплачивается ли труд при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, при изготовлении продукции, оказавшейся браком, и в каком размере? Как оплачивается время простоя? Что такое нормирование труда. Каков порядок нормирования труда?
- 15) Каковы основания, размер, порядок и пределы удержания из заработной платы?
- 16) Какую ответственность несет работодатель за задержку или невыплату заработной платы?

#### *Литература*

#### *Нормативные акты*

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197 – ФЗ // СПС Консультант +.

#### *Основная*



Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. — М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 — 352 с.

*Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Норма, 2010. — 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. — 2-е изд. — М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. — 608 с.

*Белялова Г.А.* Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. 2003. № 2. - С. 43-48.

*Зайкин А.Д. Ремизов К.С.* Экономико-правовая организация труда при переходе к рынку // Вестник МГУ. сер 11. право 1995.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ.- 2 –е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский.- М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М. 2005.

*Мазманова Б.Г.* Понятийный и терминологический аппарат Трудового кодекса РФ в сфере оплаты труда и некоторые проблемы его практического применения // Трудовое право. 2003. № 10. - С. 24-29.

*Макашева А.Ж.* Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 7. - С. 53-56.

*Ревякина Л.В.* Оплата труда работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей // Трудовое право. 2003. № 6. - С. 42-44

*Романова Ю.Э.* Типичные ошибки, допускаемые при установлении премиальной системы оплаты труда // Трудовые споры. 2007. № 11. - С. 49-55.

*Россол С.В.* Установление системы оплаты труда с учетом производственных потребностей работодателя // Трудовые споры. 2006. № 6. - С. 34-36.

*Сенников Н.М.* О некоторых правовых проблемах введения новой системы оплаты труда работников образования // Трудовое право. 2008. № 3 (97). - С. 77-84.

*Щур Д.Л., Щур-Труханович Л.В.* Организация и оплата труда в ночное время // Трудовое право. 2006. № 6. - С. 36-46.

*Яковлев Р.А.* Оплата и нормирование труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2007. № 1. - С. 27-37.

*Щур Д.Л., Щур-Труханович Л.В.* Организация и оплата труда в ночное время // Трудовое право. 2006. № 6. - С. 36-46.

*Яковлев Р.А.* Оплата и нормирование труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2007. № 1. - С. 27-37.

*Брюхина Е.Р., Дудинов А.В.* Гарантии и компенсации наемным работникам, предоставляемые работодателем при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работника // Защита прав человека: теория и практика, проблемы совершенствования правозащитной системы в регионах. Материалы Всероссийской научно-практической конференции, г. Пермь 10 декабря 2004 г. - Пермь: ИВЭСЭП, 2005. - С. 165-166

*Занданов И.* Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования // Вопросы трудового права. 2007. № 2. - С. 44-46.

*Козлова Т.А.* Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2003. № 9. - С. 51-62.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский.- М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М. 2005.

*Москвичева Т.М.* Льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам с семейными обязанностями и опекунам (попечителям) несовершеннолетних в рабочее время // Трудовое право. 2004. № 9. - С. 39-46.

*Рыбакова Е.Л.* Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2005. № 4. - С. 26-36.

*Халдеева Н.В.* Гарантии и компенсации работникам Крайнего Севера: соотношение федерального и регионального законодательства // Трудовые споры. 2008. № 5. - С. 30-35.

**Тема № 9. Охрана труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Дисциплина труда. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников**

**С-2**

**Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

**Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается в трудовом праве под охраной труда?
- 2) Какие основные принципы охраны труда вам известны?
- 3) Что собой представляют мероприятия по охране труда?
- 4) Каковы права, обязанности и ответственность работников и работодателей в сфере охраны труда?
- 5) Что понимается под несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, подлежащим расследованию и учету?
- 6) Какие виды несчастных случаев вам известны и как они классифицируются в трудовом праве России?
- 7) Каковы обязанности работодателя при несчастном случае?
- 8) Каков порядок расследования несчастных случаев и в чем состоит содержание расследования несчастных случаев?
- 9) Что понимается под дисциплиной труда в трудовом праве?
- 10) Что такое трудовой распорядок? Что представляют собой правила трудового распорядка и как они соотносятся с уставами и положениями о дисциплине? Каково содержание правил внутреннего трудового распорядка?
- 11) Каким образом работодатель осуществляет поощрение работников?
- 12) В чем состоят особенности дисциплинарной ответственности и дисциплинарного взыскания? Какие виды дисциплинарных взысканий вам известны?
- 13) Каков порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности?

**Дополнительные вопросы:**

- 14) Какие основные понятия используются в институте охраны труда? Раскройте их значение и содержание.
- 15) Как могут быть урегулированы разногласия по результатам расследования несчастных случаев?
- 16) Каков порядок социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?
- 17) В чем заключаются особенности принятия правил внутреннего трудового распорядка?

**Деловая игра:** особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Цель игры: формирование у студентов углубленных знаний и представлений об особенностях правового регулирования труда у отдельных категории работников.

Сценарии игры: каждый студент или несколько студентов представляют работников различных категории и работодателей, заключивших договор с работниками различных категорий. Формируется экспертная группа из числа наиболее сильных студентов. После чего студент представляющий работника либо работодателя делает краткий до 5 минут доклад об особенностях правового регулирования труда работников различных категорий. Затем студенту задаются различные вопросы. Ответ на вопросы не может быть более 5 минут. Экспертная группа подсчитывает очки. За каждый правильный ответ студенту начисляется 1 очко; за каждый неправильный ответ или за отсутствие ответа 0 очков. За доклад начисляется 5 очков. За каждую ошибку в докладе бал снижается на 1 очко. За каждый вопрос начисляется 0,5 очка. По окончании игры экспертная группа подсчитывает очки. Студент или команда, набравшая наибольшее количество очков объявляется победителем.

### *Литература*

#### *Нормативные акты*

Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ // СПС Консультант +.  
Федеральный закон об основах охраны труда в Российской Федерации от 23 июня 1999 // СПС Консультант +.

#### *Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 – 352 с.

#### *Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2010. – 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. – 2-е изд. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. – 608 с.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ. / Ответ. ред. проф. Ю.П. Орловский.- М.: КОНТРАКТ–ИНФРА – М. 2005.

*Анненков А.М., Панина Г.В., Шевандин М.А.* Охрана труда. Законодательный опыт. Учебное пособие. - М.: МИИТ, 2003. - 52 с.

*Королькова Т.* Раздел «Охрана труда» в обновленном ТК РФ // Вопросы трудового права. 2007. № 5. - С. 63-65.

*Суслов С.В.* Охрана труда работников железнодорожного транспорта // Вестник Саратовской государственной академии права. - Саратов: Изд-во СГАП, 2003. № 3. - С. 146-148.

*Филатов А.А.* Охрана труда: практические требования // Юрист. 2003. № 1. - С. 16-17.

*Шептулина Н.Н.* Охрана труда // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 86-90.

*Шептулина Н.Н.* Охрана труда по российскому законодательству // Адвокат 1999 № 6,7,8.

*Власов В.И., Крапивин О.М.* Расследование и учет несчастных случаев на производстве // Гражданин и право. 2006. № 8. - С. 55-68; 2006. № 9. - С. 45-62; 2006. № 10. - С. 49-64

*Абрамова А.А.* Проблемы ответственности в трудовом праве// Вестник МГУ. сер 11 (право). 1981. № 4\*

*Абрамова О.В.* Трудовой распорядок. Дисциплина труда // Трудовое право. 2004. № 4-5. - С. 82-83.

*Верстунина Л.В., Полетаев Ю.Н.* Принципы дисциплинарной ответственности в трудовом праве и основные методы обеспечения дисциплины труда // Lex Russica. Научные труды МГЮА. 2007. № 3. - С. 448-471.

*Дзарасов М.Э.* Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. 2004. № 3. - С. 43-45.

*Ковалева Е.А.* Дисциплинарная ответственность работников транспорта Беларуси и России: состояние законодательного регулирования // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы "круглого стола" в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75 летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 244-251.

*Пресняков М.В., Чанов С.Е.* Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих: проблемные вопросы // Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы «круглого стола» в рамках международной научно-практической конференции "Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации", посвященной 75 летию СГАП (6-7 октября 2006 г.) / Отв. ред.: Абалдуев В.А. - Саратов: Изд-во ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2007. - С. 174-182.

*Селянин А.В.* Дисциплина труда, трудовой распорядок // Изд-во "Альфа-Пресс", 2005. - 104 с.

*Хныкин Г.* Локальные нормативные акты и дисциплина труда // Корпоративный юрист. 2006. № 3. - С. 30-33.

*Головина С.Ю.* Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003. - 256 с.

## **Тема 11. Трудовые споры: понятие, виды. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

С-2

### **Занятие 1. Семинар – 2 ч.**

#### **Вопросы к занятию:**

- 1) Что понимается в науке трудового права под трудовыми спорами?
- 2) Какие на ваш взгляд можно выделить причины возникновения трудовых споров?
- 3) Какие виды трудовых споров вы знаете и как можно их классифицировать?
- 4) Каким образом разрешаются трудовые споры?
- 5) Что понимается под контролем и надзором над соблюдением трудового законодательства? Какие формы и методы контроля и надзора над соблюдением трудового законодательства вам известны?
- 6) Какие органы осуществляют контроль и надзор над соблюдением трудового законодательства? Каковы их полномочия?
- 7) В чем заключается особенность профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства? Какими полномочиями обладают профсоюзные инспекторы труда?
- 8) В чем состоит особенность прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства? Какими полномочиями обладает прокуратура при осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства?

*Литература  
Нормативные акты*

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.  
Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СПС Консультант +

*Основная*

Трудовое право: учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов, С.Н. Бондов, ред.: К.К. Гасанов, ред.: Ф.Г. Мышко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — (Dura lex, sed lex). — Авт. указаны на обороте тит. листа. — ISBN 978-5-238-02503-2; <http://rucont.ru/efd/358947>

Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. — М.: Норма, ИНФРА-М, 2015 — 352 с.

*Дополнительная*

Трудовое право России: Учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Норма, 2010. — 656 с.

Трудовое право России: Учебник. Отв. ред.: Ю.П.Орловский, А.Ф.Нуртдинова. — 2-е изд. — М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2010. — 608 с.

Комментарий к Трудовому Кодексу РФ. - 2-е изд. исправ. и переработ./ Ответ. ред. проф. Ю.П.Орловский. - М.: КОНТРАКТ-ИНФРА – М. 2005.

*Анисимов Л.Н., Бакун В.М.* Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. - М.: Интел-Синтез, 2006. № 9. - С. 62-69.

*Анисимов Л.Н.* Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры. (Продолжение) // Трудовое право. 2006. № 10. - С. 52-62.

*Баулин О.В.* Распределение обязанностей по доказыванию при рассмотрении трудовых споров // Актуальные проблемы гражданского, предпринимательского права, гражданского и арбитражного процесса. Межвузовский сборник научных трудов. - Самара: Изд-во "Самарский университет", 2005. - С. 238-243.

*Гонцов Н.И.* Трудовые споры и способы их разрешения // Вестник Пермского университета. Юридические науки. - Пермь: Изд-во Перм. ун-та, 2003, Вып. 3. - С. 98-103.

*Забрамная Е.Ю.* Комиссия по трудовым спорам как орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора: проблемы и противоречия законодательства // Третейский суд. - С.-Пб., 2004. № 4. - С. 164-173.

*Зайцева Л.В.* Проблемы разрешения индивидуальных трудовых споров об установлении и изменении условий труда // Российский судья. - М.: Юрист, 2005. № 3. - С. 46-47

*Коришунова Т.Ю.* Индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. 2004. № 6. - С. 36-37.

*Куренной А.М.* Трудовые споры: понятие и общая характеристика правового регулирования. Коллективные трудовые споры // Законы России: опыт, анализ, практика. Ежемесячный правовой журнал. 2007. № 4. - С. 4-17.

*Ставцева А.И.* Разрешение трудовых споров. - М., 1998.

*Толкунова В.И.* Трудовые споры и порядок их разрешения. - М., 1996.

*Викторов И.С., Шалыгин Б.И.* Система и полномочия государственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. (Начало) // Трудовое право. 2004. № 11. - С. 49-63.

*Викторов И.С., Шалыгин Б.И.* Система и полномочия государственных органов осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. (Продолжение) // Трудовое право. 2004. № 12. - С. 43-50.

*Яковлева А.В.* О системном подходе к повышению эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2006. № 9. - С. 70-75.

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

### **Решение задачи по трудовому праву № 1**

Усманова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

*Прокомментируйте ответ администрации ОАО «Парус»*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*Утверждение администрации ОАО «Парус» касательно сокращения срока ежегодного основного оплачиваемого отпуска, неправомерно. А вот заработная плата сократится, т.к. оплата труда при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.*

*Согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.*

*Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав»*

### **Решение задачи по трудовому праву № 2**

Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

*Правомерно ли такое увольнение?*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока. Больничный должен быть оплачен полностью.*

### **Решение задачи по трудовому праву № 3**

Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

*Что должен ответить юрист?*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*В ст. 125 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.*

### **Решение задачи по трудовому праву № 4**

Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия.

*Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*При переводе сотрудника с одной должности на другую испытательный срок устанавливать нельзя. Испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ устанавливается соглашением сторон исключительно при заключении трудового договора.*



### **Решение задачи по трудовому праву № 5**

Сидоров Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатной заработной платы за текущий месяц.

*Законны ли действия администрации? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*Администрация не соблюла порядок процедуры увольнения, следовательно, их действия неправомерны. Увольнение работника может быть проведено и из-за сокращения штата реорганизуемой организации. В случаях ликвидации предприятия и сокращения штата, предусмотренных п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, иного развития событий, как увольнение сотрудников, не предусмотрено. Факт увольнения по данной статье не может быть обжалован в суде, однако работодатель обязан соблюсти порядок процедуры увольнения: письменно уведомить об этом сотрудника за 2 месяца до предполагаемого увольнения и выплатить ему пособие в размере 2-месячного оклада или более, в зависимости от договоренности. При сокращении штата из двух сотрудников, одинаковых по квалификации, в компании остается тот, кто является единственным работающим в семье или у кого на иждивении находится два и более иждивенца. Работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в процессе работы, также получают определенные преимущества.*

### **Решение задачи по трудовому праву № 6**

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

*Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?*

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

*Трудовым законодательством не предусмотрено предоставление сотрудникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, оплачиваемого дня для поиска новой работы. Следовательно требования Петровой неправомерны.*

*Что касается порядка увольнения: работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу; о предстоящем увольнении работодатель обязан предупредить работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения; решение об увольнении работников по этим причинам должно быть согласовано с профсоюзом (если профсоюз создан в организации); в день увольнения работнику: организация должна выплатить все положенные суммы работнику; выдать трудовую книжку, в ней указывают: основание для увольнения (соответствующая статья ТК РФ), номер и дату приказа об увольнении; по его письменному заявлению другие документы, связанные с работой.*

*Гарантии работников подлежащих увольнению в связи с сокращением штатов закреплен в гл. 27 Трудового кодекса РФ. Работникам предоставляются следующие гарантии:*

*1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ.*

2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4. При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

### **Решение задачи по трудовому праву № 7**

Студент 4-го курса юридической академии Снегирёв был принят на работу помощником юриста акционерного общества (далее-АО) сроком на один год. Считая, что его работа является постоянной как по характеру, так и по условиям, Снегирёв обратился в комиссию по трудовым спорам АО с заявлением о признании незаконным условия о срочности трудового договора. Комиссия, рассмотрев заявление, отказала Снегирёву в удовлетворении его требований по следующим основаниям: во-первых, поскольку трудовой договор уже подписан, его изменения возможны лишь по взаимному соглашению сторон: во-вторых, комиссия вообще не вправе рассматривать по существу заявления студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками.

Допущены ли здесь нарушения? При ответе используйте руководящие разъяснения Пленума Верховного Суда РФ. Подготовьте от имени Снегирёва исковое заявление в суд.

#### **Ответ решенной юридической задачи:**

Согласно 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается по соглашению сторон с лицами, обучающимися по очной форме обучения.

Таким образом, в рассматриваемом случае характер выполняемой работы не может влиять на возможность заключения трудового договора, поскольку стороны своим соглашением пришли к выводу о необходимости установления срока действия договора.

Поэтому, считаю, требования студента не подлежащими удовлетворению. Кроме того, по моему мнению, Воробьеву в случае его увольнения следует обратиться в суд о восстановлении его на работе. В настоящее время его права ничем не нарушены.

Статья 391 ТК РФ не содержит исключений по поводу рассмотрения заявлений студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками в соответствии со ст. 59 ТК РФ, поэтому данный довод КТС является необоснованным.



## **Методические указания по выполнению домашней контрольной работы и тематика контрольных работ по дисциплине «Трудовое право»**

### **Содержание**

1. Правила выполнения домашней контрольной работы
2. Образец титульного листа домашней контрольной работы
3. Тематика контрольных работ по дисциплине «Трудовое право»

### **Правила выполнения домашней контрольной работы**

1. Структурно контрольная работа включает: титульный лист; план; содержание ответов на вопросы плана; фабулу практического задания (при наличии) и его решение; заключение; список использованных источников информации, в том числе нормативных правовых актов, учебной и научной литературы.

2. Контрольная работа должна быть выполнена строго по теме. Привлечение материала, не имеющего отношения к поставленным вопросам, расценивается как недостаток. Все дословные заимствования, содержащиеся в работе, должны оформляться в виде цитат и иметь соответствующие сноски с указанием автора и наименования источника информации, места и года его издания, номера страницы (страниц).

3. Контрольная работа выполняется в виде рукописного или печатного текста. Контрольная работа, выполненная неразборчивым почерком, может быть оценена как незачтенная.

3.1. Объём контрольной работы определяется преподавателем в методических рекомендациях к тематике контрольной работы (15-20 печатных страниц формата А-4).

3.2. Страницы контрольной работы должны быть пронумерованы. Номер страницы проставляется вверху листа по центру. На титульном листе и плане номера страниц не проставляются.

3.3. После изложения текста контрольной работы проставляется подпись студента и дата завершения выполнения им контрольной работы.

4. Завершённый текст контрольной работы должен быть представлен обучающимися на проверку не позднее чем за 2 недели до сдачи зачета или экзамена. Обучающиеся, не представившие контрольную работу в установленный срок, не допускаются к сдаче семестрового экзамена (зачета) по дисциплине, по которой выполняется контрольная работа.

**ИНСТИТУТ ЗАКОНОВЕДЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ВПА**

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА  
по дисциплине  
«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**Тема: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Выполнил

студент группы: \_\_\_\_\_

заочной (очной) \_\_\_\_\_ формы обучения

Специальность: 40.03.01 «Юриспруденция»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Проверил:

Преподаватель: \_\_\_\_\_

Оценка (зачтено\незачтено) \_\_\_\_\_

Подпись преподавателя \_\_\_\_\_

Тула 20\_г.

**Тематика контрольных работ  
по дисциплине «Трудовое право»**

- 1) Трудовое право России как отрасль права.
- 2) Принципы трудового права России и их роль в регулировании отношений, входящих в предмет трудового права.
- 3) Особенности системы трудового права России.
- 4) Система источников трудового права России.
- 5) Основные субъекты трудового права России.
- 6) Правовой статус работодателя.
- 7) Правовой статус работника.
- 8) Правовой статус трудового коллектива.
- 9) Правовой статус профсоюзов.
- 10) Понятие, особенности и виды правоотношений в трудовом праве.
- 11) Понятие и принципы социального партнерства.
- 12) Коллективный договор как форма социального партнерства.
- 13) Соглашение как форма социального партнерства.
- 14) Обеспечение занятости и трудоустройства: понятие и особенности.
- 15) Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников: понятие и особенности.
- 16) Ученический договор: понятие и особенности.
- 17) Трудовой договор: понятие, виды, содержание, особенности.
- 18) Порядок заключения трудового договора.
- 19) Изменение трудового договора: понятие, основания.
- 20) Расторжение трудового договора: понятие, основания, порядок.
- 21) Особенности расторжения договора по инициативе работодателя.
- 22) Понятие и виды рабочего времени.
- 23) Режим рабочего времени.
- 24) Понятие и виды времени отдыха.
- 25) Отпуска в трудовом законодательстве.
- 26) Понятие и системы оплаты труда.
- 27) Особенности оплаты труда некоторым категориям работников.
- 28) Нормирование труда.
- 29) Институт заработной платы в трудовом праве.
- 30) Гарантии и компенсации работникам.
- 31) Понятие и принципы охраны труда.
- 32) Основные мероприятия по охране труда.
- 33) Права и обязанности работников и работодателей в сфере охраны труда.
- 34) Ответственность за нарушение правил охраны труда.
- 35) Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
- 36) Социальное страхование работников.
- 37) Понятие и особенности дисциплины труда.
- 38) Поощрения за труд: понятие, особенности и виды.
- 39) Дисциплинарная ответственность работников.
- 40) Понятие, особенности и виды материальной ответственности.
- 41) Материальная ответственность работодателя: понятие, основания, условия, виды.
- 42) Материальная ответственность работника: понятие, основания, условия, виды.
- 43) Понятие и виды трудовых споров.
- 44) Индивидуальные трудовые споры: понятие, виды, порядок разрешения.
- 45) Коллективные трудовые споры: понятие, виды, порядок разрешения.
- 46) Забастовка как исключительная форма разрешения коллективного трудового спора.

- 47) Понятие и особенности контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.
- 48) Понятие и особенности международно-правового регулирования труда.
- 49) Международно-правовая защита трудовых прав: понятие и особенности.

**Вопросы для самостоятельной подготовки**  
**по дисциплине «Трудовое право»**

1. Что представляет собой трудовое право как отрасль права, наука и учебная дисциплина? Каковы задачи трудового права? Какова система трудового права?
2. Что представляет собой предмет и метод трудового права?
3. Что представляют собой принципы трудового права?
4. Что представляют собой источники трудового права?
5. Что представляют собой субъекты трудового права? Что представляет собой трудовая правосубъектность?
6. Что представляет собой работодатель как субъект трудового права?
7. Что представляет собой работник как субъект трудового права?
8. Что представляет собой трудовой коллектив как субъект трудового права?
9. Что представляют собой профсоюзы как субъекты трудового права?
10. Что представляют собой трудовые правоотношения?
11. Что представляет собой социальное партнерство? Каковы основные уровни и принципы социального партнерства? Какие формы социального партнерства выделяет трудовое законодательство?
12. Кто является сторонами социального партнерства? Какие органы социального партнерства выделяются в трудовом праве?
13. Что представляет собой коллективный договор? Каков порядок его заключения, изменения или расторжения?
14. Каковы особенности действия коллективного договора?
15. Что такое трудовое соглашение? Какие виды соглашений выделяются в трудовом праве? Каково содержание и структура соглашения? Каковы особенности действия соглашения?
16. Каков порядок регистрации коллективного договора (соглашения)? Каким образом осуществляется контроль за исполнением коллективного договора (соглашения)?
17. Каким образом работники могут участвовать в управлении организацией? В чем состоит ответственность сторон социального партнерства?
18. Что представляет собой занятость? Какие граждане считаются занятыми? Каким образом обеспечивается занятость в РФ?
19. Кто такой безработный? Каков порядок признания гражданина безработным?
20. Какая работа является подходящей, а какая неподходящей?
21. Какие права имеют граждане в области занятости населения? Какие гарантии в области занятости населения устанавливает российское законодательство?
22. Что представляет собой служба занятости населения. Каковы ее полномочия? Каковы организационно-правовые мероприятия по содействию занятости населения Вам известны? Охарактеризуйте их.
23. Какие социальные гарантии предоставляются безработным гражданам? Каковы основания, условия, размеры и порядок выплаты пособий по безработице?
24. Что представляет собой трудоустройство?
25. Что представляет собой профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов? Каковы права и обязанности работодателя в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов?
26. Какими правами обладает работник в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов?
27. Что представляет собой ученический договор?
28. Что представляет собой целевая (контрактная) подготовка специалистов? В чем отличие целевой (контрактной) подготовки специалистов от ученического договора?
29. Что представляет собой договор по обучающегося и работодателя по целевой (контрактной) подготовке специалистов?

30. Что представляет собой трудовой договор? Каков порядок заключения трудового договора?
31. Каков порядок изменения трудового договора? Каковы основания и порядок расторжения трудового договора?
32. Что представляет собой рабочее время? Что представляет собой режим рабочего времени? Какие виды режимов рабочего времени выделяются в трудовом законодательстве?
33. Что представляет собой сверхурочная работа? Каков порядок привлечения лиц к сверхурочной работе?
34. Что представляет собой время отдыха? Какие виды времени отдыха выделяются в трудовом законодательстве?
35. Что представляет собой оплата труда? Что представляет собой тарифные системы оплаты труда?
36. В чем проявляется дифференциация правового регулирования оплаты труда для отдельных категорий работников? Что представляет собой нормирование труда?
37. Что представляют собой гарантии и компенсации в сфере труда? Какие виды гарантий и компенсаций в сфере труда выделяются в науке трудового права и в законодательстве?
38. Что представляет собой охрана труда? Что представляют собой принципы охраны труда? Что представляют собой государственные требования в области охраны труда?
39. Какими правами и обязанностями обладает работодатель и работник в сфере охраны труда?
40. Какие мероприятия в сфере охраны труда предусматриваются трудовым законодательством?
41. Что представляет собой расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
42. Какие обязанности несет работодатель при возникновении несчастного случая на производстве?
43. Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве?
44. Что представляет собой дисциплина труда?
45. Что представляют собой поощрения за труд и каков порядок их применения?
46. Что представляет собой дисциплинарная ответственность?
47. Что представляет собой материальная ответственность? Какие виды материальной ответственности выделяются в трудовом праве?
48. Что представляет собой материальная ответственность работодателя?
49. Что представляет собой материальная ответственность работника?
50. Что представляет собой коллективная (бригадная) материальная ответственность?
51. Каков порядок привлечения работника к материальной ответственности?
52. Что представляют собой особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников?
53. В чем состоят особенности правового регулирования труда женщин и (или) лиц с семейными обязанностями?
54. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц моложе 18 лет?
55. В чем состоят особенности правового регулирования труда руководителей организации или членов коллегиального исполнительного органа организации?
56. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству?
57. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев?

58. В чем состоят особенности правового регулирования труда сезонных работников?
59. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом?
60. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц?
61. В чем состоят особенности правового регулирования труда надомных работников?
62. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях?
63. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников транспорта?
64. В чем состоят особенности правового регулирования труда педагогических работников?
65. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников, направляемых работниками на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей?
66. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников религиозных организаций?
67. В чем состоят особенности правового регулирования труда спортсменов и тренеров?
68. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу?
69. В чем состоят особенности правового регулирования труда медицинских работников?
70. В чем состоят особенности правового регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений?
71. Что представляют собой трудовые споры? Какие виды трудовых споров выделяются в трудовом праве России?
72. Что представляют собой индивидуальные трудовые споры? Каков порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров?
73. Что представляют собой коллективные трудовые споры? Каков порядок разрешения коллективных трудовых споров?
74. Что представляет собой контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства?
75. Что представляет собой международное регулирование труда?

**Вопросы для подготовки к зачету (экзамену)**  
**по дисциплине «Трудовое право»**

- Вопрос 1. Что представляет собой трудовое право? Каковы его цели и задачи?
- Вопрос 2. Что представляет собой предмет и метод трудового права?
- Вопрос 3. Что представляет собой трудовое право как наука и учебная дисциплина?
- Вопрос 4. Что представляет собой система трудового права?
- Вопрос 5. Какова структура системы трудового права?
- Вопрос 6. Что представляют собой принципы трудового права?
- Вопрос 7. Что представляют собой источники трудового права? Каким образом осуществляется действие источников права?
- Вопрос 8. Что представляют собой субъекты трудового права?
- Вопрос 9. Что представляет собой трудовая правосубъектность?
- Вопрос 10. Что представляет собой работодатель как субъект трудового права?
- Вопрос 11. Что представляет собой работник как субъект трудового права?
- Вопрос 12. Что представляет собой трудовой коллектив как субъект трудового права?
- Вопрос 13. Что представляют собой профсоюзы как субъекты трудового права?
- Вопрос 14. Что представляют собой правоотношения в сфере трудового права?
- Вопрос 15. Что представляют собой трудовые правоотношения?
- Вопрос 16. Что представляет собой социальное партнерство? Каковы основные уровни социального партнерства?
- Вопрос 17. Что представляют собой принципы социального партнерства?
- Вопрос 18. Какие формы социального партнерства выделяет трудовое законодательство?
- Вопрос 19. Кто является сторонами социального партнерства? Какие органы социального партнерства выделяются в трудовом праве?
- Вопрос 20. Что представляет собой коллективный договор? Каков порядок его заключения, изменения или расторжения?
- Вопрос 21. Каковы особенности действия коллективного договора?
- Вопрос 22. Что такое соглашение? Какие виды соглашений выделяются в трудовом праве? Каково содержание и структура соглашения?
- Вопрос 23. Каковы особенности действия соглашения?
- Вопрос 24. Каков порядок регистрации коллективного договора (соглашения)?
- Вопрос 25. Каким образом осуществляется контроль за исполнением коллективного договора (соглашения)?
- Вопрос 26. Каким образом работники могут участвовать в управлении организацией?
- Вопрос 27. В чем состоит ответственность сторон социального партнерства?
- Вопрос 28. Что представляет собой занятость? Какие граждане считаются занятыми?
- Вопрос 29. Каким образом обеспечивается занятость в РФ?
- Вопрос 30. Кто такой безработный? Каков порядок признания гражданина безработным?
- Вопрос 31. Какая работа является подходящей, а какая неподходящей?
- Вопрос 32. Какие права имеют граждане в области занятости населения?
- Вопрос 33. Какие гарантии в области занятости населения устанавливает российское законодательство?
- Вопрос 34. Что представляет собой служба занятости населения. Каковы ее полномочия?
- Вопрос 35. Каковы организационно-правовые мероприятия по содействию



занятости населения Вам известны? Охарактеризуйте их.

Вопрос 36. Какие социальные гарантии предоставляются безработным гражданам? Каковы основания, условия, размеры и порядок выплаты пособий по безработице?

Вопрос 37. Что представляет собой трудоустройство?

Вопрос 38. Что представляет собой профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов?

Вопрос 39. Каковы права и обязанности работодателя в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов?

Вопрос 40. Какими правами обладает работник в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов?

Вопрос 41. Что представляет собой ученический договор?

Вопрос 42. Что представляет собой целевая (контрактная) подготовка специалистов? В чем отличие целевой (контрактной) подготовки специалистов от ученического договора?

Вопрос 43. Что представляет собой договор по обучающегося и работодателя по целевой (контрактной) подготовке специалистов?

Вопрос 44. Что представляет собой трудовой договор?

Вопрос 45. Каков порядок заключения трудового договора?

Вопрос 46. Каков порядок изменения трудового договора?

Вопрос 47. Каковы основания и порядок расторжения трудового договора?

Вопрос 48. Что представляет собой рабочее время?

Вопрос 49. Что представляет собой сверхурочная работа? Каков порядок привлечения лиц ко сверхурочной работе?

Вопрос 50. Что представляет собой режим рабочего времени? Какие виды режимов рабочего времени выделяются в трудовом законодательстве?

Вопрос 51. Что представляет собой время отдыха? Какие виды времени отдыха выделяются в трудовом законодательстве?

Вопрос 52. Что представляет собой оплата труда?

Вопрос 53. Что представляет собой тарифные системы оплаты труда?

Вопрос 54. В чем проявляется дифференциация правового регулирования оплаты труда для отдельных категорий работников?

Вопрос 55. Что представляет собой нормирование труда?

Вопрос 56. Что представляют собой гарантии и компенсации в сфере труда? Какие виды гарантий и компенсаций в сфере труда выделяются в науке трудового права и в законодательстве?

Вопрос 57. Что представляет собой охрана труда?

Вопрос 58. Что представляют собой принципы охраны труда?

Вопрос 59. Что представляют собой государственные требования в области охраны труда?

Вопрос 60. Какими правами и обязанностями обладает работодатель и работник в сфере охраны труда?

Вопрос 61. Какие мероприятия в сфере охраны труда предусматриваются трудовым законодательством?

Вопрос 62. Что представляет собой расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос 63. Какие обязанности несет работодатель при возникновении несчастного случая на производстве?

Вопрос 64. Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве?

Вопрос 65. Что представляет собой дисциплина труда?

Вопрос 66. Что представляют собой поощрения за труд и каков порядок их применения?

Вопрос 67. Что представляет собой дисциплинарная ответственность?

Вопрос 68. Что представляет собой материальная ответственность? Какие виды материальной ответственности выделяются в трудовом праве?

Вопрос 69. Что представляет собой материальная ответственность работодателя?

Вопрос 70. Что представляет собой материальная ответственность работника?

Вопрос 71. Что представляет собой коллективная (бригадная) материальная ответственность?

Вопрос 72. Каков порядок привлечения работника к материальной ответственности?

Вопрос 73. Что представляют собой особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников?

Вопрос 74. В чем состоят особенности правового регулирования труда женщин и (или) лиц с семейными обязанностями?

Вопрос 75. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц моложе 18 лет?

Вопрос 76. В чем состоят особенности правового регулирования труда руководителей организации или членов коллегиального исполнительного органа организации?

Вопрос 77. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству?

Вопрос 78. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев?

Вопрос 79. В чем состоят особенности правового регулирования труда сезонных работников?

Вопрос 80. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом?

Вопрос 81. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц?

Вопрос 82. В чем состоят особенности правового регулирования труда надомных работников?

Вопрос 83. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях?

Вопрос 84. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников транспорта?

Вопрос 85. В чем состоят особенности правового регулирования труда педагогических работников?

Вопрос 86. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников, направляемых работников на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей?

Вопрос 87. В чем состоят особенности правового регулирования труда работников религиозных организаций?

Вопрос 88. В чем состоят особенности правового регулирования труда спортсменов и тренеров?

Вопрос 89. В чем состоят особенности правового регулирования труда лиц работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу?

Вопрос 90. В чем состоят особенности правового регулирования труда медицинских работников?

Вопрос 91. В чем состоят особенности правового регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений?

Вопрос 92. Что представляют собой трудовые споры? Какие виды трудовых споров выделяются в трудовом праве России?

Вопрос 93. Что представляют собой индивидуальные трудовые споры? Каков порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров?

Вопрос 94. Что представляют собой коллективные трудовые споры? Каков порядок разрешения коллективных трудовых споров?

Вопрос 95. Что представляет собой контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства?

Вопрос 96. Что представляет собой международное регулирование труда?