

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Планирование карьерного роста

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом»

(квалификация (степень) бакалавр)

Общая трудоемкость – 5 зачетные единицы

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Планирование карьерного роста» является формирование системы знаний и умений в области планирования своей профессиональной карьеры. Дисциплина отвечает современным тенденциям развития общества и рынка труда, где приветствуется сознательное выстраивание своего профессионального пути, позволяющее расширить профессионализм, компетентность, достичь самореализации, а также успешно выстроить свой жизненный путь, являясь его субъектом и активным деятелем.

Для реализации поставленной цели в процессе освоения учебной дисциплины «Планирование карьерного роста» решаются следующие **задачи:**

- сформировать у студентов устойчивую мотивацию к изучению дисциплины и потребность в систематизированных знаниях в данной области.
- на основе теоретических знаний сформировать практические навыки и умения поиска работы, трудоустройства и построения карьеры.
- сформировать целостные представления о ситуации на рынке труда.
- сформировать умения определять наиболее эффективные пути, средства и методы достижения успеха в профессиональном и должностном росте.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих *профессиональных* компетенций:

знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике (ПК-3);

владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания (ПК-33).

В результате освоения дисциплины «Планирование карьерного роста» студент должен:

знать:

- понятие карьеры и карьерного роста;
- основные этапы профессионального продвижения;
- основные факторы, влияющие на карьеру;
- влияние типов личности на карьерный рост;
- основные технологии и методики планирования карьеры

уметь:

– использовать полученные знания в профессиональной практической деятельности

владеть:

- навыками планирования карьеры.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП.

Дисциплина «Планирование карьерного роста» относится к вариативной части Блока 1 дисциплин (модулей) и рассматривается как выборный компонент профессиональной подготовки бакалавра. Обучение осуществляется на основе гуманитарных, математических и экономических знаний, полученных ранее.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, формируемые предшествующими дисциплинами, такими как «Методы оценки персонала», «Управление персоналом организации». По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции:

знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике (ПК-4);

знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике (ПК-6);

владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15);

знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня

(карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях) (ПК-17);

умением оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала (ПК-20).

К началу изучения дисциплины «Планирование карьерного роста» студент должен обладать следующими знаниями:

- концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом;
- основ кадрового планирования и кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом;

умениями:

- составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях);
- применять методы подбора и расстановки персонала;

навыками:

- целостного подхода к анализу разноуровневых проблем;
- формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника;
- разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом.

Дисциплина «Планирование карьерного роста» является базой для освоения дисциплин вариативной части учебного плана, таких как: «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Управление социальным развитием персонала», для написания выпускных квалификационных работ на степень бакалавра.

4. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

5. Разработчик: Доцент кафедры менеджмента, управления персоналом и экономики, кандидат педагогических наук Калинина Ольга Евгеньевна.

6. Дополнительные сведения.