

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рынок труда

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом»

(квалификация (степень) бакалавр)

Общая трудоемкость – 4 зачетных единицы

1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины.

Цель: формирование у студентов знаний о функциях, видах, моделях и формах рынка труда, механизмах и особенностях его функционирования, а также государственной политике в области занятости населения и сформировать умения анализировать состояние и тенденции развития рынка труда в современных условиях.

Задачи: основными задачами дисциплины «Рынок труда» являются:

- исследование сущности рынка труда, его видов, моделей;
- изучение особенностей формирования спроса и предложения труда;
- изучение механизма взаимодействия спроса и предложения на рынке труда;
- изучение мобильности рабочей силы как условия развития национального и мирового рынков труда, рынка труда внутри предприятия;
- исследование причин и видов дискриминации на рынке труда;
- приобретение практических навыков анализа рынка труда, качества и уровня жизни;
- рассмотрение проблем занятости и безработицы (сущности, видов, форм, структуры, причин, типов, последствий); теории и практики поиска работы; политики и институтов содействия занятости трудоспособности населения.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных:

ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- сущность и основные характеристики рынка труда;
- основные научные подходы к пониманию процессов, сопровождающих функционирование современного рынка труда и сферы занятости населения;
- механизм государственного регулирования в области управления трудовыми ресурсами;
- методы формирования эффективной политики занятости на предприятии;

- механизмы и элементы внутрифирменного рынка труда;
- способы регулирования занятости и безработицы в России и за рубежом;
- основные способы управления ресурсами предприятия.

Уметь:

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;
- применять полученные в процессе обучения знания для принятия решений в области управления трудовыми ресурсами.

Владеть:

- навыками самостоятельного поиска, сбора и анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние рынка труда, занятости, безработицы, современной методикой определения спроса организации в рабочей силе;
- навыками разработки рекомендаций по управлению процессами функционирования трудового потенциала предприятий и функционирования рынка труда региона.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП.

Дисциплина «Рынок труда» относится к базовой части Блока 1 дисциплин (модулей) и рассматривается как обязательный компонент профессиональной подготовки бакалавра.

Изучение дисциплины «Рынок труда» начинается после успешного усвоения студентами дисциплин «Экономическая теория», «Экономика организаций», «Основы предпринимательства», «Финансы и кредит», «Экономика и социология труда».

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплинам «Экономическая теория», «Экономика организаций», «Основы предпринимательства», «Экономика и социология труда», «Финансы и кредит»; умение применять полученные знания в практической (учебной) деятельности.

Предварительно сформированные компетенции:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);
- владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6);
- способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-

- управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты (ОПК-8);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14).

К началу изучения дисциплины студенты должны владеть:

знаниями основных экономических законов и категорий, а также их содержание и взаимосвязи, мировоззренческих или методологических основ экономического мышления; роли экономической теории в формировании ценностных ориентаций в профессиональной деятельности.

умениями: ориентироваться в системе экономического знания как целостного представления взаимозависимости всех хозяйствующих субъектов; понимать характерные особенности современного развития экономики; применять экономические принципы и законы, формы и методы познания в управленческой деятельности.

навыками и (или) опытом деятельности экономического анализа различных рыночных структур и рынков факторов производства, использования различных экономических методов для анализа тенденций развития современного общества.

Дисциплина «Рынок труда» является базой для освоения дисциплин базовой и вариативной части, таких как: Инновационный и инвестиционный менеджмент в управлении персоналом, Маркетинг персонала, Управление социальным развитием персонала.

Знания, умения и навыки, приобретаемые студентами после изучения дисциплины, помогут управленцам правильно ориентироваться в современной экономической среде, принимать оптимальные экономические решения, адекватные целям деятельности субъектов предпринимательства.

4. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

5. Разработчики: Доцент кафедры менеджмента, управления персоналом и экономики, кандидат экономических наук Чурикова Екатерина Алексеевна.

6. Дополнительные сведения.