

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Корпоративная социальная ответственность

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

(квалификация (степень) бакалавр)

общая трудоемкость – 2 зачетные единицы

### I. Цели и задачи освоения учебной дисциплины

**Цель** освоения учебной дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» - сформировать у студентов знания концепции корпоративной социальной ответственности (КСО) и навыки анализа и составления проектов развития предприятия, на основе учета интересов местного сообщества, во взаимосвязи социального и экологического аспектов экономической деятельности компании.

Основными **задачами** изучения дисциплины являются:

- получение студентами необходимых знаний, умений и навыков, в том числе, в сфере анализа и решения теоретических и практических проблем КСО;
- получение студентами необходимых навыков самостоятельного, творческого использования полученных знаний в практической деятельности.

### 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

#### *общекультурных:*

- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-4);

#### *общепрофессиональных:*

- знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3);
- владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения (ОПК-4);

***профессиональных:***

- знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике (ПК-1);

**В результате изучения дисциплины студент должен:**

***знать:***

- основы генезиса корпоративной социальной ответственности;
- роль и место этики бизнеса в системе корпоративной социальной ответственности;
- основные направления внедрения корпоративной социальной ответственности в теорию и практику стратегического управления;

***уметь:***

- идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции корпоративной социальной ответственности;
- диагностировать этические проблемы в организации, и применять основные модели этических управленческих решений;

***владеть:***

- методами формирования и поддержания этического климата в организации.

### **3. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» (Б1.В.18) относится к дисциплинам вариативной (вузовской) части В.07 по направлению подготовки 38.03.03 - Управление персоналом (квалификация (степень) «Бакалавр»).

Для освоения дисциплины необходимы знания, полученные при изучении следующих дисциплин: «Политология», «Социология», «Деловые коммуникации», «Теория организации»; «Теория менеджмента», «Социально-психологические аспекты управления персоналом»; «Управление социальным развитием персонала» и др.

Освоение данной дисциплины необходимо в ходе прохождения управленческих дисциплин.

4. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

5. Разработчик: заведующий кафедрой гражданско-правовых дисциплин,  
кандидат политических наук, доцент Калинин Владимир Николаевич