

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Экономика и социология труда

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом»

(квалификация (степень) бакалавр)

Общая трудоемкость – 5 зачетных единицы

#### 1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины.

**Цель:** формирование у студентов комплекса знаний по основным социально-экономическим проблемам, характеризующим трудовые отношения, закрепление и развитие знаний, полученных по другим корреспондирующим экономическим дисциплинам, а также конкретизация теоретических знаний при выполнении практических задач и принятии управленческих решений по вопросам формирования и распределения ресурсов труда, выявление экономических и социальных резервов эффективного использования факторов труда путем гуманизации трудовой деятельности.

**Задачи:** основными задачами дисциплины «Экономика и социология труда» являются:

- изучить социально-трудовые аспекты трудовой деятельности и специфику их содержания в организациях торговли и сферы услуг;
- изучить организацию труда и трудовых процессов и методику нормирования труда работников сферы торговли и услуг;
- изучить методы планирования и анализа трудовых показателей;
- изучить социальные аспекты трудовой деятельности и методологию их исследования в организации;
- рассмотреть современные методики оценки эффективности трудовой деятельности с учетом особенностей профессиональной деятельности персонала.

#### 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

*общекультурных:*

ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию;

*общепрофессиональных:*

ОПК-5 способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;

ОПК-6 владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и

выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения;

ОПК-8 способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

*профессиональных:*

ПК-14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике;

ПК-22 умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени;

ПК-26 знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал;

ПК-36 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные понятия экономики и социологии труда, основные общенаучные и конкретные методы познания, основные направления исследований в сфере труда;
- сущность и основные характеристики рынка труда, особенности и основы его функционирования, проблемы его формирования в России, методы управления занятостью и предупреждения массовой безработицы;
- сущность производительности труда как важнейшего показателя эффективности его использования, методы ее измерения, основные факторы ускорения, резервы повышения, влияние на финансово-экономические результаты деятельности фирмы;
- основы организации трудовых процессов при всестороннем изучении их элементов и исследовании затрат рабочего времени, обоснование экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда;
- способы стимулирования трудовой деятельности, современные формы и системы оплаты труда и распределения дохода, учитывающие отечественный и мировой опыт;

- государственную систему управления трудовыми ресурсами.

Уметь:

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;
- разбираться в статистической информации по вопросам труда, занятости, доходов населения, публикуемой Госкомстатом России, Международной организацией труда, делать выводы о социально-экономических процессах в сфере труда, результативности государственной политики в этой области;
- пользоваться нормативно-правовыми документами по трудовым отношениям, получать из них необходимые сведения;
- ориентироваться в социальных процессах в сфере труда, методах нормирования, проведения исследований трудовых процессов, планирования производительности труда;

Владеть:

- современными технологиями управления персоналом организации (найма, отбора, приема и расстановки персонала; социализации, профориентации и трудовой адаптации персонала; организации труда персонала, высвобождения персонала);
- навыками выполнять расчеты по заработной плате и поощрительным выплатам, обосновывать выбор наиболее эффективной модели оплаты труда применительно к конкретным условиям;
- навыками проведения анализа трудового процесса, проведения социологических исследований, оценки затрат на персонал;

### 3. Место дисциплины в структуре ОПОП.

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части Блока 1 дисциплин (модулей) и рассматривается как обязательный компонент профессиональной подготовки бакалавра.

Изучение дисциплины «Экономика и социология труда» начинается после успешного усвоения студентами дисциплин «Экономическая теория», «Экономика организаций», «Основы предпринимательства», «Финансы и кредит».

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплинам «Экономическая теория», «Экономика организаций», «Основы предпринимательства», «Финансы и кредит»; умение применять полученные знания в практической (учебной) деятельности.

Предварительно сформированные компетенции:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору

путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6);

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14).

К началу изучения дисциплины студенты должны владеть:

- *знаниями* основных экономических законов и категорий, а также их содержание и взаимосвязи, мировоззренческих или методологических основ экономического мышления; роли экономической теории в формировании ценностных ориентаций в профессиональной деятельности.
- *умениями*: ориентироваться в системе экономического знания как целостного представления взаимозависимости всех хозяйствующих субъектов; понимать характерные особенности современного развития экономики; применять экономические принципы и законы, формы и методы познания в управленческой деятельности.
- *навыками и (или) опытом деятельности* экономического анализа различных рыночных структур и рынков факторов производства, использования различных экономических методов для анализа тенденций развития современного общества.

Дисциплина «Экономика и социология труда» является базой для освоения дисциплин базовой и вариативной части, таких как: Рынок труда, Организация, нормирование и оплата труда, Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Управленческий учет и учет персонала, Аудит персонала.

Знания, умения и навыки, приобретаемые студентами после изучения дисциплины, помогут управленцам правильно ориентироваться в современной экономической среде, принимать оптимальные экономические решения, адекватные целям деятельности субъектов предпринимательства.

4. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

5. Разработчики: Доцент кафедры менеджмента, управления персоналом и экономики, кандидат экономических наук Чурикова Екатерина Алексеевна.

6. Дополнительные сведения.