

Аннотация
рабочей учебной программы по дисциплине
«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»
Квалификация выпускника: бакалавр

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» является формирование у студентов современных фундаментальных знаний в области организации, нормирования и оплаты труда и практических навыков применения инструментария дисциплины для повышения производительности труда в условиях конкретного предприятия.

Основными **задачами** дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» являются:

- изучение сущности организации труда, нормирования труда и его оплаты;
- овладение основными методами изучения затрат рабочего времени, нормирования труда и методами расчета заработной платы;
- приобретения навыков расчета и анализа трудовых экономических показателей, характеризующих состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии, экономической эффективности от внедрения мероприятий по их совершенствованию.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);
- знание основ научной организации и нормирования труда, владение навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике (ПК-5);
- умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени (ПК-22);
- знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владение методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-34).

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основы научной организации и нормирования труда;
- формы разделения и кооперации труда;
- содержание, принципы, показатели эффективности труда;

- категории труда, показатели численности работников;
- нормативно-правовые акты по труду и его оплате;
- нормы труда, их функции и роль;
- сущность и методы научного обоснования норм труда;
- формы и системы заработной платы, тарифную систему оплаты труда и бестарифный подход;

уметь:

- проводить анализ работ и анализ рабочих мест;
- разрабатывать мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала;

- применять методы изучения затрат рабочего времени и систему нормирования для определения резервов повышения производительности труда;

- разрабатывать эффективную систему оплаты труда;

владеть:

- навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры;
- навыками оптимизации норм обслуживания и численности;
- навыками контроля за использованием рабочего времени;
- навыками проведения анализа существующей системы оплаты труда, выделения ее недостатков.

3. Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» относится к дисциплинам базовой части (Б1. Б.28) учебного плана и рассматривается как обязательный компонент профессиональной подготовки бакалавра.

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплинам: «Экономика организаций»; «Основы безопасности труда», «Основы управления персоналом» «Экономика и социология труда», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», умение применять полученные знания в практической (учебной) деятельности. По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции: ОК-3, ОК-5, ОК-7, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-8, ПК-5, ПК-9, ПК-14, ПК-34.

Изучение дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» является основой для освоения дисциплин базовой и вариативной части учебного плана.

Знания и умения, приобретаемые студентами после изучения дисциплины, будут использоваться в практической управленческой деятельности при совершенствовании организации и нормирования труда, при формировании программы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.