

АННОТАЦИЯ

рабочей учебной программы
по дисциплине «Организационная культура»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Управление
персоналом»

Квалификация выпускника: бакалавр

Общая трудоемкость – 2 зачетные единицы

1. Наименование дисциплины, цели и задачи ее освоения.

Дисциплина «Организационная культура» имеет целью сформировать системный комплекс знаний в области организационной культуры, способствовать приобретению студентами практических навыков диагностики, оценки и управления организационной культурой.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Общекультурных

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

Профессиональных

владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации (ПК-32).

В результате освоения дисциплины студент должен:
знать:

- терминологию, основные концепции и методологические подходы к пониманию организационной культуры,
- задачи и особенности функционирования организационной культуры, как во внешней, так и во внутренней среде организации,
- элементы организационной культуры,
- важнейшие типологии организационной культуры по различным дифференциальным основаниям,
- специфику восприятия организационной культуры персоналом организации в процессе делового и межличностного общения,
- особенности влияния на организационную культуру национального менталитета,
- основные методы, модели и принципы изучения организационной культуры, прикладные методики анализа, использующиеся в целях диагностики организационной культуры,

- принципы управления развитием и изменением организационной культуры;
- уметь:
 - осуществлять анализ широкого спектра проблем в области управления организационной культурой компании,
 - осуществлять функции менеджмента в области управления организационной культурой в коммерческих организациях,
 - работать в команде, обеспечивать благоприятный климат в коллективе;
- владеть:
 - навыками анализа организационной культуры,
 - основами разработки программы развития организационной культуры.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Организационная культура» относится к дисциплинам базовой части учебного плана направления подготовки «Управление персоналом» и рассматривается как обязательный компонент в профессиональной подготовке бакалавра.

Курс «Организационная культура», являясь частью профессиональной подготовки бакалавра в сфере управления, связан многочисленными концептуальными и логическими связями с другими курсами, раскрывающими особенности поведения персонала – «Социология управления», «Менеджмент», «Теория управления», «Психология», «Организационное поведение» и др.

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплинам «Организационное поведение», «Конфликтология», «Психология», «Культурология»; владение умениями применять полученные знания в практической (учебной) деятельности. По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции: ОК-6, ОК-7, ОПК-6-7, ПК-5-6, ПК-28, ПК-30, ПК-33.

Изучение дисциплины «Организационная культура» является основой для освоения дисциплин базовой и вариативной части учебного плана.