

Аннотация
рабочей учебной программы по дисциплине
«ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»
Квалификация выпускника: бакалавр

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью изучения дисциплины «Экономика и социология труда» является формирование у студентов комплекса знаний по проблемам функционирования рынка труда и вопросам занятости населения; продуктивности труда на предприятии; влияния трудовых процессов на развитие личности; взаимосвязи труда и качества жизни как степени удовлетворения потребностей человека; целостного представления о взаимосвязях финансово-экономических показателей деятельности предприятия с трудовыми показателями и человеческим капиталом организации.

Основными **задачами** дисциплины «Экономика и социология труда» являются:

- изучить социально-трудовые аспекты трудовой деятельности и специфику их содержания в организациях торговли и сферы услуг;
- изучить организацию труда и трудовых процессов и методiku нормирования труда работников сферы торговли и услуг;
- изучить методы планирования и анализа трудовых показателей;
- изучить социальные аспекты трудовой деятельности и методологию их исследования в организации;
- усвоить современные теоретические представления о персонале;
- овладеть основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем экономики персонала;
- приобрести базовые навыки практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования персонала;
- рассмотреть современные методики оценки эффективности трудовой деятельности с учетом особенностей профессиональной деятельности персонала.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных:

способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

общепрофессиональных:

способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);

владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6);

способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты (ОПК-8);

профессиональных:

владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и

экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14);

умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени (ПК-22);

знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал (ПК-26);

знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК-36).

В результате освоения дисциплины «Экономика и социология труда» студент должен:

знать:

- основные понятия экономики и социологии труда, основные общенаучные и конкретные методы познания, основные направления исследований в сфере труда;
- сущность и основные характеристики рынка труда;
- государственную систему управления трудовыми ресурсами;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- методы оценки эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда и расходами на персонал;
- методы оценки, анализа и совершенствования деятельности персонала;
- основы аудита и контроллинга персонала;
- виды кадровых рисков;
- основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

уметь:

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;
- ориентироваться в социальных процессах в сфере труда, методах нормирования, проведения исследований трудовых процессов, планирования производительности труда;
- разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию организации труда персонала;
- проводить комплексную оценку использования кадрового потенциала и связать с финансово-экономическими показателями деятельности организации;
- оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении персоналом;
- принимать участие в разработке инвестиционных проектов, направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом, проводить их оценку.

владеть:

- современными технологиями управления персоналом организации (найма, отбора, приема и расстановки персонала; социализации, профориентации и трудовой адаптации персонала; организации труда персонала, высвобождения персонала);
- навыками проведения анализа трудового процесса, проведения социологических исследований, оценки затрат на персонал;
- навыками организации аудита и контроллинга персонала и аналитической работы по проблемам труда и его оплаты; навыками анализа кадровых рисков и принятия соответствующих управленческих решений;
- навыками владения методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

3. Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к дисциплинам базовой части

учебного плана (Б1 Б. 24) Основной Образовательной Программы и рассматривается как обязательный компонент профессиональной подготовки бакалавра.

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплине «Экономика организаций», «Рынок труда»; владение умениями применять полученные знания в практической (учебной) деятельности. По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции: ОК-3, ОК-7, ОПК – 6, ПК – 14.

Дисциплина «Экономика и социология труда» является основой для освоения последующих дисциплин базовой и вариативной части учебного плана.