

**Аннотация**  
**рабочей учебной программы по дисциплине**  
**«БУХГАЛТЕРСКИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ»**  
**для студентов, обучающихся по направлению подготовки**  
**38.03.03 «Управление персоналом»**  
**Квалификация выпускника: бакалавр**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины.**

**Целью** изучения дисциплины «Бухгалтерский управленческий учет» является получение студентами теоретических знаний и практических навыков в сфере бухгалтерского управленческого учета, обеспечивающих возможность сформировать у бакалавров по направлению подготовки «Управление персоналом» соответствующие профессиональные компетенции в избранной области деятельности.

Основными **задачами** дисциплины «Бухгалтерский управленческий учет» являются:

- формирование у студентов системы теоретических знаний и практических навыков в сфере управленческого учета, которая станет основой профессиональной деятельности в экономических субъектах различных форм собственности и видов деятельности;

- формирование представления о содержании бухгалтерского управленческого учета, его принципах, современных методах и особенностях использования информации управленческого учета для принятия тактических и стратегических управленческих решений;

- выработка практических навыки использования методов калькулирования себестоимости продукции, работ, услуг, и применения этих знаний для повышения эффективности деятельности организаций.

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

- владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6).

В результате изучения дисциплины «Бухгалтерский управленческий учет» студент должен:

**знать:**

- предмет и метод бухгалтерского управленческого учета;

- требования, предъявляемые к бухгалтерскому управленческому учету;

- нормативно-правовую базу и методические материалы по организации бухгалтерского управленческого учета и методам его ведения;

**уметь:**

- документально оформлять хозяйственные операции различного типа;

- использовать экономическую, нормативно-правовую информацию и справочный материал в своей профессиональной деятельности;

- составлять бухгалтерские проводки;

- составлять бухгалтерскую отчетность;

- вести учет издержек производства;

- калькулировать себестоимость продукции;
- применять теоретические знания при решении практических задач.

***владеть:***

- методологией учета и анализа себестоимости продукции, работ, услуг;
- методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом;
- методами реализации основных функций в области управления персоналом (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).

### **3. Место дисциплины в структуре ООП.**

Дисциплина «Бухгалтерский управленческий учет» относится к дисциплинам по выбору студентов вариативной (вузовской) части учебного плана (ВВ1 В.06).

Обучение осуществляется на основе экономических знаний, полученных ранее, прежде всего на основе дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла: «Экономическая теория» и «Экономика организаций», а также дисциплины вариативной части профессионального цикла «Финансы и кредит». По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции: ОК-3, ОК-7, ОПК-6, ПК-14.

Дисциплина «Бухгалтерский управленческий учет» служит основой для изучения дисциплин, «Управленческий учет и учет персонала», «Инновационный и инвестиционный менеджмент в управлении персоналом».

Знания и умения, приобретаемые студентами после изучения дисциплины, будут использоваться в практической управленческой деятельности для выявления перспектив дальнейшего производства, увеличения его объема, эффективности вложения затрат в те или иные сферы деятельности организации.