

**Аннотация**  
рабочей учебной программы  
по дисциплине «Актуальные проблемы реализации трудовых прав  
в сфере предпринимательства и малого бизнеса»  
для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
Юриспруденция  
(уровень магистратуры)

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целью** изучения учебной дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» является углубление знаний, полученных в рамках изучения базовых положений трудового права, трудового законодательства, в том числе на реализацию и защиту конституционных положений права на труд наемных работников. В основе этих знаний необходимо руководствоваться положением, что трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты распространяются на всех работодателей как физических, так и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в отношениях с работниками, в том числе на предпринимательскую деятельность, сферу малого бизнеса, где используется наемный труд, на всей территории Российской Федерации. Целью изучения является также умение выявлять тенденции развития законодательства в отношении трудовых прав работников и правоприменительной практики, в том числе и судебной в этой сфере, формирование у магистрантов навыков юридических действий по защите трудовых прав, в том числе и предпринимателей, в процессе профессиональной деятельности.

**Задачами** дисциплины являются:

- закрепление у магистрантов понимания важности реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
- изучение основополагающих международно-правовых актов, договоров, конвенций, конституционных положений в области труда, основных принципов правового регулирования трудовых отношений, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и судебной практики;
- формирование у магистрантов осознанного, опирающегося на научно-обоснованные концепции, постулаты и доктрины представления об основах правового регулирования общественных отношений в сфере труда в области предпринимательства и малого бизнеса, умение выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики при реализации трудовых прав;

развитие и дальнейшее укрепление у магистрантов правового мышления, которое способствует знанию того, что право на труд и свободу труда является важнейшим социальным правом, а также получение магистрантами знаний о становлении, развитии и преемственности трудового законодательства..

## **2. Перечень планируемых результатов обучения.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Индекс по ФГОС ВПО	Содержание компетенции
ОК-6	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
ОПК-3	Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста.
ПК-1	Способность участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности.
ПК-2	Способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.
ПК-3	Способность обеспечить соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права.
ПК-7	Владением навыками подготовки юридических документов
ПК-8	Готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.
ПК-15	Способность толковать нормативные правовые акты

В результате изучения настоящей дисциплины магистрант должен: знать:

- понятия и теоретические концепции отечественного трудового права;
- основные источники трудового права;
- правовой статус субъектов трудового права;
- условия и порядок применения норм общей и особенной частей трудового права;

уметь:

- анализировать нормы трудового права;
- самостоятельно решать вопросы, связанные с толкованием источников трудового права;
- грамотно оперировать судебной практикой по трудовым спорам;
- использовать приобретенные знания и навыки во всех аспектах практической деятельности;

владеть:

- навыками поиска источников российского трудового права, в том числе по правовым базам, официальным интернет-ресурсам;

- навыками составления и оформления локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и иных юридических документов;
- способностью к творческому развитию полученных знаний и навыков, в том числе способность находить, анализировать и систематизировать источники, принципы и нормы российского трудового права, которые будут созданы после завершения изучения учебной дисциплины.

### **3. Место учебной дисциплины в структуре ОП.**

Дисциплина «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» относится к обязательным дисциплинам вариативной части профессионального цикла дисциплин по направлению подготовки магистров 40.04.01 Юриспруденция.

В методическом плане данная дисциплина имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с другими дисциплинами учебного плана, в частности, «Актуальные проблемы права», «Актуальные проблемы предпринимательского права» и др. Дисциплина «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» является составной частью системы трудового права и трудового законодательства, всех его институтов, как Общей, так и Особенной части, поскольку законодательство о труде одинаково распространяется на все организации независимо от форм собственности, организационно-правового устройства, в том числе на предпринимательскую деятельность и сферу малого бизнеса, где применяется наемный труд.

Полученные знания и содержание учебной дисциплины позволят магистранту иметь системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС, что обеспечит соответственный теоретический уровень и практическую направленность знаний в системе обучения будущей деятельности магистранта-юриста.

Важную роль в изучении дисциплины занимает изучение судебной практики, постановлений высших судебных органов по вопросам законности в сфере реализации трудовых прав в целом и в предпринимательской деятельности. Дальнейшее совершенствование трудового законодательства, появление новых нормативно-правовых актов требует от магистранта постоянного отслеживания происходящих изменений в нормативной базе данного направления, тенденции его развития.