

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление человеческими ресурсами

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

(квалификация (степень) бакалавр)

Общая трудоемкость – 3 зачетных единицы

1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» ставит своей **целью** формирование у студентов знаний теорий управления человека в организации; современной концепции управления персоналом; основ формирования и организации функционирования системы управления персоналом; планирования кадровой работы, технологии управления персоналом и его развитием, оценки эффективности совершенствования системы управления персоналом, а также навыки их практической реализации, обеспечивающих возможность сформировать у бакалавров по направлению подготовки «Менеджмент» соответствующие профессиональные компетенции в избранной области деятельности.

Основной задачей курса «Управление человеческими ресурсами» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в сфере управления человеческими ресурсами, как основы профессиональной деятельности в экономических субъектах различных форм собственности и видов деятельности, что предполагает решение следующих **конкретных задач** обучения:

- освоение общей теории управления человеческими ресурсами: принципов, функций и методов управления;
- приобретение практических навыков самостоятельной работы при принятии управленческих решений как основных элементов технологии управления человеческими ресурсами.

Воспитательный потенциал дисциплины «Управление человеческими ресурсами» позволяет формировать систему профессионально важных качеств личности будущих управленцев.

Достижение этой цели базируется на компетентностном подходе к обучению студента. Целостный процесс обучения в вузе означает достижение воспитательного эффекта и формирования у студентов общекультурных и профессиональных компетенций, определенных в ФГОС ВПО.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Общепрофессиональных

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

Профессиональных

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;
- причины многовариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях

Уметь:

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;
- проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, осуществлять диагностику организационной культуры;
- разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы по их адаптации;
- использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации;
- оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
- разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации.

Владеть:

- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;
- современными технологиями управления человеческими ресурсами.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к дисциплинам базовой части учебного плана направления подготовки «Менеджмент» и рассматривается как обязательный компонент профессиональной подготовки бакалавра.

Требования к уровню подготовки студента — сформированность системных знаний по дисциплинам «История управленческой мысли», «Деловые коммуникации», «Организационное поведение»; владение умениями применять полученные знания в практической (учебной) деятельности. По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции:

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);
- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Изучение дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является основой для освоения дисциплин базовой и вариативной части учебного плана.

К началу изучения дисциплины студенты должны владеть:

знаниями основных психологических и управленческих законов и категорий, а также их содержание и взаимосвязи, мировоззренческих или методологических основ организационного мышления; роли экономической и психологической теории в формировании ценностных ориентаций в профессиональной деятельности.

умениями ориентироваться в системе знания об организации как целостного представления взаимозависимости всех ее элементов; понимать характерные особенности современного развития организации; применять экономические принципы и законы, формы и методы познания в управленческой деятельности.

навыками и (или) опытом деятельности управленческого анализа различных элементов организации.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является базой для освоения дисциплин базовой и вариативной части, таких как: «Методы принятия управленческих решений», «Управление проектами».

Знания, умения и навыки, приобретаемые студентами после изучения дисциплины, помогут управленцам правильно ориентироваться в современной экономической среде, принимать оптимальные организационные решения, адекватные целям деятельности субъектов экономики.

4. Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

5. Разработчики: старший преподаватель кафедры общих гуманитарных и социально-правовых дисциплин Музыченко Л.С.

6. Дополнительные сведения.