

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА»**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Основы менеджмента» представляет собой курс из раздела общепрофессиональных дисциплин. Он позволяет определить цели и задачи управления организациями различных организационно-правовых форм; функции менеджмента; основы теории принятия управленческих решений; особенности менеджмента в сфере профессиональной деятельности. Курс дает представление о менеджменте как об управлении производством: совокупности принципов, методов, средств и форм управления производством, разработанных с целью повышения эффективности; и производства и увеличения прибыли. Конечной целью менеджмента является обеспечение прибыльности фирмы путем рациональной организации производственного процесса. Курс позволяет овладеть знаниями для решения задач менеджмента, в которые входят: определение целей развития фирмы, выявление приоритетности целей, их очередности, разработка стратегии фирмы, определение необходимых ресурсов и источников их обеспечения; создание эффективной организационной структуры, мотивация персонала, стимулирование работы, постоянный контроль эффективности работы фирмы, координация работы всех подразделений фирмы.

Цель изучения дисциплины заключается в формировании научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности; освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента.

Основными **задачами** изучения дисциплины являются:

1. Формирование знаний об основных аспектах современного менеджмента и представления об интегрированном подходе в вопросах теории управления и менеджмента, о практике менеджмента в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности;
2. Рассмотрение научно-практических подходов и образцов современного управления, исходя из принципов цивилизованных рыночных отношений, руководствуясь принципами права, высокой морали и этики;
3. Развитие основных умений в оценке влияния общих экономических законов на развитие социально-экономических систем.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общефессиональных:

– способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

– владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

– объективные тенденции развития современного менеджмента;
– закономерности, принципы и методы управления социально-экономическими системами;

– методы получения, обобщения и использования управленческой информации при разработке управленческих решений и планов;

– основные организационные структуры управления организациями;

– основные функции менеджмента и механизмы их реализации в практике управления организациями;

уметь:

– ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

– использовать принципы и методы оптимизации организационного развития, уметь своевременно выявлять внутриорганизационные конфликты и разрабатывать пути их преодоления.

владеть:

– методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);

– современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;

– методами формирования и поддержания этичного климата в организации;

– методами и основными приемами исследовательской деятельности в процессе совершенствования менеджмента организации.

Место дисциплины в структуре ООП

Изучение дисциплины основано на изучении курсов: социология, психология, макроэкономика, микроэкономика и служит базой для изучения предметов управленческого цикла.

В частности, к предварительным компетенциям, необходимым для изучения данной дисциплины, являются:

– способность анализировать основные этапы и закономерности

исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

– способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

– способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

– способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);

– владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

Менеджмент необходим для изучения таких дисциплин как теория организации и организационное поведение, методы принятия управленческих решений, инновационный менеджмент, управление человеческими ресурсами, стратегический менеджмент.