

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе
«Корпоративное право»

Юриспруденция

Общая трудоемкость – 3 зачетные единицы

I. Цели и задачи изучения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Корпоративное право» является подготовка студента, обладающего знанием о роли данной учебной дисциплины в подготовке менеджера, способного к творческому осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины - на основе изучения содержания и практики применения Конституции Российской Федерации, международных актов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы корпоративных отношений, а также коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, содержащих нормы корпоративных отношений, необходимо решать следующие задачи:

- формирование у студентов представлений о происхождении, правовой природе, сущности и тенденциях развития законодательства о корпоративных отношениях;
- характеристика тенденций и современного состояния научных исследований в области корпоративных отношений;
- совершенствование и углубление знаний в области правового регулирования корпоративных отношений в Российской Федерации и др.

II. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

В результате освоения гражданского процесса как учебной дисциплины обеспечивается формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

общепрофессиональных:

- способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

профессиональных:

в правоприменительной деятельности:

- способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);
- способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3);
- способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-4);
- способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);
- владением навыками подготовки юридических документов (ПК-7);

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

основные положения корпоративных отношений, сущность содержания основных понятий, категорий, правовых статусов субъектов корпоративных отношений

уметь:

оперировать корпоративными понятиями и категориями;
анализировать факты корпоративных отношений и связанные с ними правоотношения;

анализировать корпоративных отношений;
принимать решения и действовать в строгом соответствии с законом, осуществлять правовую экспертизу корпоративных отношений;
давать квалифицированные заключения и консультации;
правильно составлять и оформлять документы.

владеть:

корпоративной терминологией;
навыками анализа различных корпоративных явлений, в том числе юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности;

анализом корпоративной практики;
разрешения корпоративных проблем и коллизий.

III. Место учебной дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Корпоративное право» (ВВ1.В.06) относится к дисциплинам вариативной (вузовской) части дисциплин, изучаемых по выбору студентов. Данная дисциплина относится к числу дисциплин гражданско-правовой специализации.

Дисциплина «Корпоративное право» выступает вспомогательной дисциплиной гражданско-правового профиля по направлению подготовки 40.30.01 «Юриспруденция» (квалификация (степень) «Бакалавр»).

Дисциплина «Корпоративное право» подлежит изучению только на базе ранее полученных правовых знаний в области теории государства и права, истории права, конституционного, гражданского, семейного, трудового права и т.д. Данная правовая дисциплина наиболее тесно связана с гражданским правом.

По итогам изучения вышеназванных дисциплин у студентов должны быть на начальном этапе частично сформированы следующие компетенции: ОК-1; ОК-7; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-4; ПК-1; ПК-1; ПК-9.