

**ИНСТИТУТ ЗАКОНОВЕДЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ВПА  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА, УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И  
ЭКОНОМИКИ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «РЫНОК ТРУДА»**

Направление подготовки: Управление персоналом  
(квалификация (степень): «бакалавр»)

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Тематические планы .....	3
2. Планы семинарских занятий.....	5
3. Задания для самостоятельной работы студентов.....	10
4. Перечень вопросов к экзамену.....	30

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
по дисциплине «Рынок труда»  
для студентов **очной формы** обучения  
направлению «Управление персоналом»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов				самостоятельная	Примечание
			Всего ауд. час.	Количество часов по видам занятий				
				Лекции	семинар.	практич.		
1	Сущность, функции и виды рынка труда	13	4	2	2		9	ОК-3, ОК-7
2	Связь внешнего и внутреннего рынков труда	13	4	2	2		9	ОК-3, ОК-7
3	Модели движения трудовых ресурсов	13	4		4		9	ОК-3, ОК-7
4	Модели рынка труда	13	4	2	2		9	ОК-3, ОК-7
5	Формы рынка труда	13	4		4		9	ОК-3, ОК-7
6	Теоретические подходы к анализу рынка труда	15	6	2	4		9	ОК-3, ОК-7
7	Механизм функционирования рынка труда	13	4	2	2		9	ОК-3, ОК-7
8	Особенности функционирования рынка труда в современной экономике	9	2		2		7	ОК-3, ОК-7
9	Занятость населения	11	4	2	2		7	ОК-3, ОК-7
10	Государственная политика в области занятости населения	11	4	2	2		7	ОК-3, ОК-7
11	Социально-экономическая сущность безработицы	10	4	2	2		6	ОК-3, ОК-7
12	Социальная защита безработных	10	4		4		6	ОК-3, ОК-7
	Экзамен							
	<b>ИТОГО</b>	<b>144</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>32</b>		<b>96</b>	

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
по дисциплине «Рынок труда»  
для студентов **заочной формы** обучения  
направлению «Управление персоналом»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов				самостоятельная работа	Примечание
			Всего ауд. час.	Количество часов по видам занятий				
				Лекции	занятия семинар.	практич. занятия		
1	Сущность, функции и виды рынка труда	13	1	1			11	ОК-3, ОК-7
2	Связь внешнего и внутреннего рынков труда	12	1		1		11	ОК-3, ОК-7
3	Модели движения трудовых ресурсов	12	1		1		11	ОК-3, ОК-7
4	Модели рынка труда	13	2	1	1		11	ОК-3, ОК-7
5	Формы рынка труда	12	1		1		11	ОК-3, ОК-7
6	Теоретические подходы к анализу рынка труда	12	1		1		11	ОК-3, ОК-7
7	Механизм функционирования рынка труда	12	1	1			11	ОК-3, ОК-7
8	Особенности функционирования рынка труда в современной экономике	12	1		1		11	ОК-3, ОК-7
9	Занятость населения	12	1	1			11	ОК-3, ОК-7
10	Государственная политика в области занятости населения	12	1	1			11	ОК-3, ОК-7
11	Социально-экономическая сущность безработицы	11	1		1		10	ОК-3, ОК-7
12	Социальная защита безработных	11	1	1			10	ОК-3, ОК-7
	Экзамен							
	<b>ИТОГО</b>	<b>144</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>		<b>130</b>	

## ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «РЫНОК ТРУДА»

### Рекомендуемая литература

#### Основная литература:

1. Региональный рынок труда. Особенности формирования и регулирования [Электронный ресурс]: учебник/ А.М. Донецкий [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский институт высоких технологий, Научная книга, 2016.— 372 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67367.html>.— ЭБС «IPRbooks»

#### Дополнительная литература:

1. Ермолаева С.Г. Рынок труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ С.Г. Ермолаева— Электрон. текстовые данные.— Екатеринбург: Уральский федеральный университет, 2015.— 108 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68292.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Иванова Т.Б. Рынок труда в России [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Т.Б. Иванова— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский университет дружбы народов, 2011.— 224 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/11419.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Колесникова О.А. Рынок труда монопрофильных территорий. Проблемы и решения [Электронный ресурс]: монография/ О.А. Колесникова, В.А. Похощев, Л.В. Здоровцова— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский институт высоких технологий, Научная книга, 2016.— 172 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67368.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Крылова Е.Б. Рынок труда и миграция [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Е.Б. Крылова, О.В. Корнейчук— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2012.— 136 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14527.html>.— ЭБС «IPRbooks»
5. Меньшикова О.И. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.И. Меньшикова— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2015.— 180 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>.— ЭБС «IPRbooks»
6. Мюррей Ротбард Власть и рынок [Электронный ресурс]: государство и экономика/ Ротбард Мюррей— Электрон. текстовые данные.— Челябинск: Социум, 2010.— 432 с.— Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/28707.html>.— ЭБС

«IPRbooks» Рекомендуемые периодические издания:

7. Павленов В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица [Электронный ресурс]: учебник/ В.А. Павленов— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, 2004.— 368 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13312.html>.— ЭБС «IPRbooks»
8. Петрова А.М. Основы безопасности труда. Современные проблемы управления безопасностью труда. Развитие человеческого потенциала организаций. Управление изменениями. Выпуск 7 [Электронный ресурс]: глоссарий/ А.М. Петрова, Ю.Н. Царегородцев, В.П. Борисенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 140 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39682.html>.— ЭБС «IPRbooks»
9. Рынок труда Республики Беларусь в социологическом измерении [Электронный ресурс]/ Г.Н. Соколова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Минск: Белорусская наука, 2014.— 305 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29593.html>.— ЭБС «IPRbooks»
10. Справочник по охране труда. Том 1. Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— М.: Издательский дом ЭНЕРГИЯ, Альвис, 2013.— 464 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22742.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Рекомендуемые периодические издания:

Вестник Адыгейского государственного университета  
Вестник Астраханского государственного технического университета  
Вестник Волгоградского государственного университета  
Вестник Московского государственного гуманитарного университета им. М.А. Шолохова  
Вопросы экономики  
Журнал институциональных исследований  
Известия Иркутской государственной экономической академии  
Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена  
Известия Томского политехнического университета  
Известия Тульского государственного университета  
Научные ведомости Белгородского государственного университета  
Общество. Среда. Развитие  
Проблемы современной экономики  
Российский экономический журнал  
Сборник научных трудов Института бизнеса и права

Современная экономика  
Экономика: вчера, сегодня, завтра  
Экономика, предпринимательство и право  
Экономика и управление  
Экономика России: XXI век  
Экономическая наука современной России  
Экономический журнал

### **Тема 1. Сущность, функции и виды рынка труда**

#### **Вопросы:**

1. Рынок труда: основные понятие и элементы.
2. Экономически активное население, рабочая сила и трудовые ресурсы.
3. Функции рынка труда и факторы его развития.
4. Критерии классификации рынка труда.
5. Факторы производства и их взаимодействие.

### **Тема 2. Связь внешнего и внутреннего рынков труда**

#### **Вопросы:**

1. Внешний рынок труда: особенности и предпосылки его формирования.
2. Причины возникновения, функционирование и специфика внутреннего рынка труда.
3. Показатели, характеризующие состояние внутреннего рынка труда и его взаимосвязь с внешним рынком труда.

### **Тема 3. Модели движения трудовых ресурсов**

#### **Вопросы:**

1. Определение состава работающих на предприятии.
2. Анализ структуры численного состава работающих на предприятии.

### **Тема 4. Модели рынка труда**

#### **Вопросы:**

1. Модель конкуренции.
2. Модель монополии.
3. Модели с учетом профсоюзов: повышение спроса на труд; ограничение предложения труда.
4. Модель двусторонней монополии.
5. Современные модели рынка труда.
6. Страновые (национальные) модели рынка труда: японская модель, модель США, шведская модель.

## **Тема 5. Формы рынка труда**

Вопросы:

1. Неравновесный рынок труда.
2. Спрос на труд в ситуации олигополии на рынке благ.
3. Модель спроса на труд в ситуации олигопсонии.

## **Тема 6. Теоретические подходы к анализу рынка труда**

Вопросы:

1. Классическая теория занятости.
2. Рынок труда и безработица в теории К. Маркса.
3. Рынок труда в неоклассической теории
4. Кейнсианская теория занятости.
5. Рынок труда в теории монетаризма и политика занятости. Кривая Филипса.
6. Неоклассический синтез.

## **Тема 7. Механизм функционирования рынка труда**

Вопросы:

1. Механизм функционирования рынка труда и его особенности.
2. Спрос на рынке труда.
3. Заработная плата и спрос на рабочую силу.
4. Предложение труда: понятие и структура.
5. Заработная плата и предложение труда.
6. Научно-техническая революция и ее влияние на рынок труда.

## **Тема 8. Особенности функционирования рынка труда в современной экономике**

Вопросы:

1. Гибкость рынка труда
2. Мобильность на рынке труда
3. Дискриминация на рынке труда
4. Рынок труда отдельных групп населения
5. Отраслевые и региональные неравенства в оплате труда
6. Современные теории мотивации как методологическая основа стимулирования труда

## **Тема 9. Занятость населения**

Вопросы:

1. Занятость населения: основные понятия и принципы.
2. Виды занятости населения.



3. Структура занятости.
4. Факторы, влияющие на занятость населения.

### **Тема 10. Государственная политика в области занятости населения**

Вопросы:

1. Государственная политика занятости.
2. Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на рынке труда.
3. Государственные программы содействия занятости населения.
4. Служба занятости населения: структура и направления.

### **Тема 11. Социально-экономическая сущность безработицы**

Вопросы:

1. Понятие безработицы и ее виды.
2. Измерение безработицы.
3. Структура безработицы и ее социально-экономические последствия.
4. Поиск работы.

### **Тема 12. Социальная защита безработных**

Вопросы:

1. Статус безработного и государственная социальная поддержка.
2. Формы и методы социальной поддержки безработных.
3. Профессиональное образование незанятого населения.
4. Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений.
5. Система социального партнерства в России.

## **ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ по дисциплине «Рынок труда»**

## Тема 1. Сущность, функции и виды рынка труда

### Задание 1. Основные понятия рынка труда

Каждому из приведенных ниже понятий или терминов, отмеченных буквами, найдите соответствующее определение под номером. Результаты анализа оформите в таблицу: «Термин - определение».

Термин	Определение
А) Предложение на рынке труда	№ ____ .....
Б) Инфраструктура рынка труда	№ ____ .....
В) Экономически активное население	№ ____ .....

- А) Предложение на рынке труда
- Б) Инфраструктура рынка труда
- В) Экономически активное население
- Г) Профсоюз
- Д) Спрос на рынке труда
- Е) Работодатели
- Ж) Трудовые ресурсы

1) динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, и механизм его самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы).

2) работодатели (объединения и союзы работодателей), наемные работники (профсоюзы, другие объединения работников) и государство в лице его уполномоченных органов власти различного уровня, а также безработные.

3) граждане, управляющие собственным предприятием, фермой, занятые профессиональной деятельностью на самостоятельной основе и постоянно использующие труд наемных работников.

4) граждане, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с руководителем предприятия любой формы собственности или отдельным лицом об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату наличными деньгами или натурой.

- 5) добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- 6) временная ситуация, характеризующая совокупность признаков, выражающих текущее состояние рынка труда в определенный период.
- 7) складывается из числа вакансий и должностей работников, которым работодатель ищет замену.
- 8) формируется из тех, кто, являясь незанятым, ищет рабочее место, из тех, кто имеет работу, но неудовлетворен ею, и, наконец, занятых, но рискующих потерять работу.
- 9) физические и умственные способности к труду, которыми обладает человек и которые он использует при производстве материальных и духовных благ.
- 10) представляет собой наличие большого числа независимых работодателей и наемных работников, возможность для них свободно бороться за престижные рабочие места и квалифицированных работников, свободно входить на рынок и покидать его.
- 11) процесс перемещения рабочей силы на новые рабочие места.
- 12) государственные учреждения содействия занятости, кадровые службы предприятий и организаций, коммерческие и некоммерческие биржи труда, агентства по подбору персонала и др., которые занимаются вопросами профориентации, повышения квалификации, подготовкой и переподготовкой, а также трудоустройством незанятых граждан, их социальной защитой и поддержкой.
- 13) часть населения, включающая в себя занятых общественно-полезной деятельностью, приносящей доход, и безработных, активно ищущих работу и готовых приступить к ней.
- 14) экономически активное население с частью экономически неактивного населения.

## Задание 2. Трудовые ресурсы

Распределите трудовые ресурсы по экономически активному и неактивному населению

	Характеристики	Экономически активное население	Экономически не активное население
		ЭАН	ЭНАН
1	Рабочие		

	Характеристики	Экономически активное население	Экономически не активное население
		ЭАН	ЭНАН
2	Служащие		
3	Лица, получающие пенсии по старости, инвалидности		
4	Работающие подростки		
5	Работающие пенсионеры		
6	Курсанты, аспиранты и докторанты дневных учебных заведений		
7	Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т. п.		

## Тема 2. Связь внешнего и внутреннего рынков труда

### Задание 1. Характеристики внешнего и внутреннего рынков труда

Распределите характеристики, относящиеся к внешнему и внутреннему рынку труда:

Характеристики	Внешний рынок труда	Внутренний рынок труда
	ВНШ	ВН
1. В основном краткосрочные отношения между работниками и работодателями		
2. Долгосрочные отношения между работниками и работодателями		
3. Зависимость заработной платы от конъюнктуры рынка труда		
4. Зависимость заработной платы от стажа работы на фирме		
5. Комплектование персоналом «со стороны»		
6. Заполнение вышестоящих вакансий за счет карьерного роста нижестоящих работников		

### Задание 2. Предпосылки формирования внутреннего и внешнего рынка труда

Распределите по соответствующим группам предпосылки формирования внутреннего и внешнего рынка труда:

Предпосылки формирования	Внешний рынок труда	Внутренний рынок труда
	ВНШ	ВН
1. Использование универсальной техники и технологии, организация типовых рабочих мест		
2. Развитые системы обучения вне предприятия		
3. Невысокие издержки при наборе кадров и высокая надежность методов отбора		
4. Профессиональная подготовка с учетом специфики организации труда, технологии		

Предпосылки формирования	Внешний рынок труда	Внутренний рынок труда
	ВНШ	ВН
конкретной фирмы		
5. Возможность профессиональной подготовки на рабочем месте, в процессе работы		
6. Значительные издержки, связанные с набором кадров, возможная недостоверность информации о претендентах		

### Тема 3. Модели движения трудовых ресурсов

#### Тесты по теме 3

1. Общий численный состав работающих соответствует:
  - 1 понятию списочного состава работающих.
  - 2 понятию численного состава работников, представленных на предприятии.
  - 3 понятию численного состава работающих.
  - 4 понятию численного состава, участвующего в работе.
  
2. Общий численный состав работающих включает:
  - 1 временных работников.
  - 2 только наемных работников всех категорий, связанных с нанимателем трудовым контрактом (даже если его действие приостановлено).
  - 3 наемных работников всех категорий, связанных с нанимателем трудовым контрактом (даже если его действие приостановлено) и временных работников.
  
3. Списочный состав работающих получается в результате:
  - 1 исключения из списочного состава работающих всех отсутствующих по любым причинам.
  - 2 исключения из общей численности работающих тех, кто находится в длительном отпуске без оплаты, и тех, кто проходит военную службу.
  - 3 исключение забастовщиков из числа представленных на предприятии работников.
  
4. Численный состав работников, представленный на предприятии — это результат:
  - 1 исключения из списочного состава работающих всех отсутствующих по любым причинам.
  - 2 исключения из общей численности работающих тех, кто находится в длительном отпуске без оплаты, и тех, кто проходит военную службу.
  - 3 исключение забастовщиков из числа представленных на предприятии работников.
  
5. Численный состав, участвующий в работе - это:
  - 1 исключения из списочного состава работающих всех отсутствующих по

любым причинам.

2 исключения из общей численности работающих тех, кто находится в длительном отпуске без оплаты, и тех, кто проходит военную службу.

3 исключение забастовщиков из числа представленных на предприятии работников.

6. Необходимо параллельно сравнивать структуру персонала с:

1 квалификационно-профессиональной природой работы предприятий, функционирующих в общей сфере экономической деятельности.

2 социо-профессиональной природой работы предприятий, функционирующих в общей сфере экономической деятельности.

3 социальной природой работы предприятий, функционирующих в общей сфере экономической деятельности.

7. При анализе социальной структуры персонала состоит в:

1 сборе минимальной информации о социо-профессиональной структуре персонала.

2 сборе минимальной информации о профессиональной структуре персонала.

3 сборе минимальной информации о национальной структуре персонала.

8. Заметное нарушение в возрастной пирамиде-структуре персонала может изменить:

1 психо-профессиональное равновесие внутри предприятия.

2 психо-квалификационное равновесие внутри предприятия.

3 психо-социологическое равновесие внутри предприятия.

9. При каком анализе подразделяют по социальным категориям рабочих, анализируют квалификацию служащих, структуру руководителей:

1 Анализ структуры персонала предприятия по профессиональным характеристикам

2 Анализ распределения работников по должностям.

3 Соответствие рабочих мест составу работников предприятия.

10. По социальным категориям подразделяют:

1 служащих.

2 рабочих.

3 руководителей.

11. Анализ квалификации служащих позволяет оценить:

1 соответствует ли квалификация этих работников сложности выполняемой работы.

2 наличие более высокой или, наоборот, недостаточной квалификации работников.

3 выполняемые работы с учетом их сложности и необходимости специального образования для кадров высшего, среднего и низких уровней.

12. Число людей, занятых на различных рабочих местах предприятия позволяет выявить:

1 перегрузку и соответственно отсутствие эффективности ряда рабочих мест.

2 незагруженность определенного количества рабочих мест.

3 выполняемые работы с учетом их сложности и необходимости специального образования для кадров высшего, среднего и низких уровней.

13. При каком анализе определяется средняя длительность контрактов временной работы:

1 Анализ рабочего места персонала по отношению к продукции.

2 Анализ динамики численного состава работников предприятия.

3 Анализ устойчивости занятости.

14. Определение индекса стабильности персонала:

1 умножение состава постоянно работающих на весь состав.

2 разделить состав постоянно работающих на весь состав.

3 произведение состава постоянно работающих на весь состав.

15. Этот тип анализа затрагивает, в первую очередь, крупные мультинациональные группы:

1 Анализ динамики численного состава работников предприятия и текучести персонала.

2 Анализ устойчивости занятости

3 Анализ распределения персонала по географическим зонам и по отраслям.

#### **Тема 4. Модели рынка труда**

##### **Тесты по теме 4**

1. Выберите несколько вариантов ответа. Перечислите характерные черты чистого конкурентного рынка:

1 большое число фирм конкурируют друг с другом при найме работников;

2 многочисленные работники, имеющие одинаковую квалификацию, предлагают данный вид услуг труда, независимо друг от друга;

3 ни фирмы, ни работники не осуществляют контроля над рыночной ставкой заработной платы;

4 данный вид труда в силу различных факторов относительно немобилен и не имеет альтернатив, т. е. при имеющейся специальности и квалификации

работник не может найти другого места работы, не сменив их.

2. Монопсония на рынке труда – это:

- 1 ситуация, когда существует только один наниматель данного вида труда.
- 2 ситуация, когда большое число фирм конкурируют друг с другом при найме работников
- 3 ситуация, когда многочисленные работники, имеющие одинаковую квалификацию, предлагают данный вид услуг труда, независимо друг от друга.

3. Выберите несколько вариантов ответа. Перечислите характерные черты монопсонии на рынке труда:

- 1 занятые на данной фирме составляют основную и большую часть всех занятых каким-то конкретным видом труда;
- 2 данный вид труда в силу различных факторов относительно немобилен и не имеет альтернатив, т.е. при имеющейся специальности и квалификации работник не может найти другого места работы, не сменив их;
- 3 многочисленные работники, имеющие одинаковую квалификацию, предлагают данный вид услуг труда, независимо друг от друга;
- 4 заработную плату диктует фирма. Ставка заработной платы, которую фирма должна выплачивать, находится в прямой зависимости от количества нанимаемых работников.

3. Ставка заработной платы, которую фирма должна выплачивать, находится в прямой зависимости от количества нанимаемых работников при:

- 1 монополии
- 2 чистой конкуренции
- 3 монопсонии

4. На конкурентном рынке труда при равных условиях наибольший спрос приходится на тех:

- 1 кто претендует на высокие ставки заработной платы;
- 2 кто претендует на низкие ставки заработной платы;
- 3 для кого не имеют значения ставки заработной платы.

5. На конкурентном рынке труда при равных условиях наименьший спрос приходится на тех:

- 1 кто претендует на высокие ставки заработной платы;
- 2 кто претендует на низкие ставки заработной платы;
- 3 для кого не имеют значения ставки заработной платы.

6. В условиях, когда уровень заработной платы не связан с поведением фирмы, от работодателя зависит только:



- 1 количество безработных
- 2 количество нанимаемых работников
- 3 количество экономически активного населения

7. При монополии кривая SS характеризует предложение труда и является кривой:

- 1 средних издержек со стороны фирмы
- 2 предельных издержек со стороны фирмы
- 3 полных издержек со стороны фирмы

8. При прочих равных условиях монополист максимизирует свою прибыль путем:

- 1 найма большего количества работников и одновременно выплачивает ставку заработной платы больше, чем в условиях конкуренции.
- 2 найма меньшего количества работников и одновременно выплачивает ставку заработной платы меньше, чем в условиях конкуренции
- 3 найма большего количества работников и одновременно выплачивает ставку заработной платы меньше, чем в условиях конкуренции.

9. Основной экономической задачей профсоюзов является:

- 1 повышение спроса на своих членов.
- 2 повышение предложения среди своих членов
- 3 повышение заработной платы своих членов

10. Цель воздействия профсоюза на законодательство о минимуме заработной платы заключается в установлении:

- 1 минимума заработной платы на уровне равновесия
- 2 минимума заработной платы выше равновесного уровня
- 3 минимума заработной платы ниже равновесного уровня

11. При повышении среднего уровня заработной платы масштабы занятости работников:

- 1 сокращаются
- 2 увеличиваются
- 3 не изменяются

12. Двусторонняя монополия на рынке труда имеет место, когда:

- 1 фирма – единственный наниматель труда, а продавцы – сильные отраслевые профсоюзы
- 2 существует только один наниматель данного вида труда
- 3 большое число фирм конкурируют друг с другом при найме работников

13. В модели двусторонней монополии фирма-монополист будет стремиться к:

- 1 установлению ставки заработной платы выше конкурентной равновесной и сокращению занятости
- 2 установлению ставки заработной платы ниже конкурентной равновесной и увеличению занятости
- 3 установлению ставки заработной платы ниже конкурентной равновесной и сокращению занятости

14. В этой стране система трудовых отношений базируется на пожизненном найме:

- 1 США
- 2 Россия
- 3 Япония
- 4 Швеция

15. Для этой модели характерна децентрализация рынка труда:

- 1 модель США
- 2 модель России
- 3 модель Японии
- 4 модель Швеции

16. Эта модель характеризуется активной политикой государства в области занятости:

- 1 модель США
- 2 модель России
- 3 модель Японии
- 4 модель Швеции

18. Политика на рынке труда в этой стране носит превентивный характер, предупреждающий появление безработицы

- 1 США
- 2 Россия
- 3 Япония
- 4 Швеция

19. В этой стране мало внимания уделяется внутрифирменной подготовке персонала, за исключением профподготовки к специфическим работам, что приводит к высокой географической и профессиональной мобильности рабочей силы:

- 1 США
- 2 Россия
- 3 Япония
- 4 Швеция

20. В этой стране работники последовательно проходят повышение

квалификации в соответствующих внутрифирменных службах и перемещаются на новые рабочие места строго по плану:

- 1 США
- 2 Россия
- 3 Япония
- 4 Швеция

### Тема 5. Формы рынка труда

#### Тесты по теме 5

1. При неравновесном рынке труда если зарплата растет, то занятость определяется:
  - 1 предложением труда
  - 2 спросом на труд
  
2. При неравновесном рынке труда если зарплата снижается, то занятость определяется:
  - 1 предложением труда
  - 2 спросом на труд
  
3. На рис. 1 изображен рынок труда:
  - 1 Неравновесный
  - 2 Равновесный

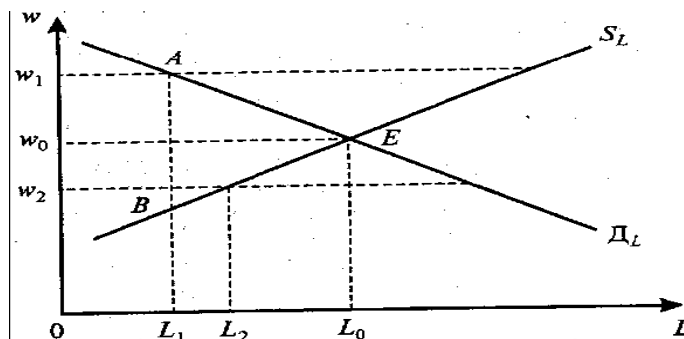


Рис. 1

4. При ставке заработной платы  $W_1$  (рис.1) количество труда определено:
  - 1 спросом на труд
  - 2 предложением на труд
  
5. Предельный денежный продукт при уровне занятости  $L_2$  превысит заработную плату, т. е. количество труда определено:
  - 1 спросом на труд
  - 2 предложением на труд
  
6. Теория олигополии на основе ломаной кривой спроса показывает, что, по крайней мере, в краткосрочном периоде олигополистический спрос на труд

может быть:

- 1 мягким, даже при существенных изменениях в заработной плате
- 2 жестким, даже при существенных изменениях в заработной плате
- 3 жестким, даже при несущественных изменениях в заработной плате
- 4 мягким, даже при несущественных изменениях в заработной плате

7. Спрос на труд олигопсонии опирается на теорию ломаной кривой:

- 1 сочетания спроса и предложения
- 2 предложения труда
- 3 спроса труда

### **Тема 6. Теоретические подходы к анализу рынка труда**

#### **Тесты по теме 6**

1. Этот представитель классической школы экономической теории утверждал, что объем занятости в экономике устанавливается исходя из средней ставки заработной платы. В условиях слишком высокой заработной платы отмечается неполное использование трудовых ресурсов. Кроме того, на рынке труда действует «невидимая рука», которая способствует установлению рыночной ставки заработной платы и обеспечивает равновесие и совершенство в обществе:

- 1 А. Смит
- 2 К. Маркс
- 3 А. Маршалл
- 4 А. Пигу
- 5 Дж. М. Кейнс

2. В работах этого экономиста использовалось понятие «естественная цена труда», которая соответствует физиологическому минимуму, необходимому для нормального воспроизводства работников. При этом любой рост заработной платы выше существующего минимума приводит к увеличению предложения труда, влияя тем самым на уровень заработной платы в сторону понижения.

- 1 К. Маркс
- 2 Д. Рикардо
- 3 М. Фридмен
- 4 Д. Кларк
- 5 А. Маршалл

3. По мнению этого представителя классической школы, предложение любого товара, к которому он относил и труд, находит свой спрос в обмене на другой товар. То есть обмен товара на товар автоматически ведет к равновесию между куплей и продажей. Таким образом, на рынке труда легко достигается равновесие между предложением и спросом на труд.

- 1 Д. Рикардо
- 2 Ж.Б. Сэй
- 3 К. Маркс
- 4 А. Маршалл
- 5 П. Самуэльсон

4. Представители этой школы считают полную занятость нормой рыночного хозяйства. Поэтому государство должно максимально сократить свое вмешательство в экономику, дабы уменьшить его негативные последствия.

- 1 Неоклассический синтез
- 2 Монетаризм
- 3 Классическая школа
- 4 Кейнсианство
- 5 Марксистская школа

5. Этот экономист сформулировал проблему следующим образом: накопление капитала, первоначально представлявшее только его количественное увеличение, начинает сопровождаться постоянным качественным изменением его строения, постоянным увеличением его части за счет переменной. Отсюда – незанятый потенциал рабочей силы, т.е. относительное перенаселение, или промышленная резервная армия труда, оказывающая давление на предложение рабочей силы. Безработица является неизбежной в условиях капиталистического рыночного хозяйства.

- 1 А. Смит
- 2 К. Маркс
- 3 А.Маршалл
- 4 А. Пигу
- 5 Дж. М. Кейнс

6. Этот основатель неоклассической школы выдвинул новые положения в теории развития рыночной экономики: для обеспечения занятости важным является регулирование спроса и предложения. Конечный регулятор всего спроса – потребительский спрос, урегулирование рынка может осуществляться автоматически. Влияние государства и общественных институтов негативно, так как создает диспропорции в экономике.

- 1 А. Смит
- 2 К. Маркс
- 3 А.Маршалл
- 4 А. Пигу
- 5 Дж. М. Кейнс

7. Последователь А. Маршалла считал, что причиной безработицы является высокий уровень заработной платы. Для повышения занятости

необходимо уменьшить заработную плату. Это приведет к снижению издержек производства и позволит нанять дополнительных работников. В свою очередь низкие издержки создадут возможность снижения цен на товары, роста покупательной способности, увеличения объемов производства и реализации, а также занятости населения.

- 1 А. Смит
- 2 К. Маркс
- 3 А. Маршалл
- 4 А. Пигу
- 5 Дж. М. Кейнс

8. В основе меновой концепции занятости лежит неоклассическая теория общего экономического равновесия, разработанная двумя авторами:

- 1 А. Смит
- 2 К. Маркс
- 3 А. Маршалл
- 4 Л. Вальрас
- 5 В. Парето

9. Концепция предельной производительности, разработанная этим экономистом, гласит о том, что ценность создается тремя основными производственными факторами: трудом, капиталом и землей.

- 1 Ж.Б. Сэй
- 2 К. Маркс
- 3 А. Маршалл
- 4 Д. Кларк
- 5 Дж. М. Кейнс

10. В неоклассической концепции занятости, представленной трудами ряда экономистов, рынок труда рассматривается как внутренне неоднородная и чрезвычайно динамичная система, подчиняющаяся рыночным законам. Основным ее регулятором служит ценовой механизм.

- 1 А. Смит
- 2 Д. Гилдер
- 3 Р. Холл
- 4 К. Маркс
- 5 Дж. М. Кейнс

11. Основным постулатом этой экономической школы является положение о том, что в рыночной экономике не существует автоматического механизма, обеспечивающего полную занятость. Наоборот, колебания безработицы и инфляции как раз обусловлены отсутствием синхронности в процессе принятия основных экономических решений, в частности, по сбережениям и инвестициям.

- 1 Неоклассическая школа
- 2 Монетаризм
- 3 Классическая школа
- 4 Неоклассическая школа
- 5 Кейнсианство
- 6 Марксистская школа

12. Этот экономист считал главной проблемой рыночной экономики не инфляцию, а безработицу. Под полной занятостью он понимал не отсутствие безработицы вообще, а такой её уровень, который не представляет угрозы для социальной стабильности (если уровень безработицы не превышает 3%).

- 1 А. Смит
- 2 Д. Гилдер
- 3 Р. Холл
- 4 К. Маркс
- 5 Дж. М. Кейнс

13. Важным этапом в развитии дискуссии между классиками и кейнсианцами по проблеме занятости стало выдвинутое этим экономистом положение о существовании естественного уровня безработицы. Он представляет собой оптимальный для рыночной экономической системы резерв рабочей силы, который придает этой системе необходимую гибкость и динамизм. Достижение естественного уровня безработицы означает, что экономика находится в состоянии равновесия, а рынок труда полностью сбалансирован.

- 1 А. Маршалл
- 2 П. Самуэльсон
- 3 М. Фридмен
- 4 К. Маркс

14. Большое внимание сторонники этой экономической школы уделяют разработке методов экономико-математических связей, считают, что государственное регулирование экономики имеет большее значение, чем рыночное.

- 1 Неоклассический синтез
- 2 Монетаризм
- 3 Классическая школа
- 4 Кейнсианство
- 5 Марксистская школа

15. Современные ученые и практики осознали необходимость координации:

- 1 фискальной и миграционной политики

- 2 фискальной и кредитно-денежной политики
- 3 миграционной и кредитно-денежной политики

**Тема 7. Механизм функционирования рынка труда**

**Задание 1. Механизм функционирования рынка труда**

Заполните таблицу: «Термин - определение».

Термин	Определение
Механизм рынка труда	
Особенности функционирования рынка труда	
Спрос на труд	
Общий спрос	
Эффективный спрос	
Удовлетворенный спрос	
Неудовлетворенный спрос	
Потенциальный спрос	
Коэффициент эластичности спроса на труд	
Предложение рабочей силы	
Научно-техническая революция	

1. Он характеризуется общим наличием и структурой рабочих мест в данной стране.
2. Он показывает, на сколько процентов изменяется спрос на труд при изменении заработной платы на 1 %.
3. Это предложение наемным работником принадлежащей ему и неотделимой от него способности к труду, выступающей в качестве товара на рынке труда, покупателю данного специфического товара – работодателю за определенную плату, на определенный временной период.
4. Он характеризуется численностью и структурой занятых в экономике (разница между общим спросом и излишней занятостью).
5. Это коренное качественное преобразование производительных сил, революционный переворот в производительных силах общества.
6. Он характеризуется данными о наличии, движении и структуре свободных рабочих мест и вакантных должностей по различным признакам (секторам и отраслям экономики, профессиям и требуемой квалификации, продолжительности предлагаемой занятости, уровню предлагаемой заработной платы и т. п.).
7. Это взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы).
8. Это реализованный спрос.



9. Его можно определить как количество работников, которое готов нанять работодатель в данный период за определенную ставку заработной платы.
10. Это предложение наемным работником принадлежащей ему и неотделимой от него способности к труду, выступающей в качестве товара на рынке труда, покупателю данного специфического товара – работодателю за определенную плату, на определенный временной период.
11. Под ним понимается спрос с учетом возможных перспектив развития предприятий и организаций.

### **Тема 8. Особенности функционирования рынка труда в современной экономике**

#### **Задание 1. Особенности функционирования рынка труда**

Распределите характеристики по особенностям функционирования рынка труда: 1. Гибкость рынка труда; 2. Мобильность на рынке труда; 3. Дискриминация на рынке труда.

- 1 временные работы и работы на принципах субподряда;
- 2 индивидуальные и групповые перемещения;
- 3 дистанционная занятость или домашняя работа;
- 4 вынужденные и добровольные перемещения;
- 5 неравные возможности на рынке труда группы работников, выделенных по определенному принципу и имеющих одинаковую производительность с другими работниками;
- 6 занятость неполное рабочее время;
- 7 неравные возможности отдельных работников по сравнению с работниками, имеющими аналогичные характеристики качества рабочей силы;
- 8 горизонтальные и вертикальные перемещения.

### **Тема 9. Занятость населения**

#### **Задание 1. Занятость населения, согласно российскому законодательству**

Выберете, какие граждане, согласно российскому законодательству (ст. 2 закона «О занятости населения в Российской Федерации»), считаются занятыми:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;
- пенсионеры, получающие пенсии и не занятые никакой деятельностью;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по

договорам;

– выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

– избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

– проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

– проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;

– временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

- граждане, получающие пенсии по инвалидности, а также получающие пенсии на льготных условиях, по случаю потери кормильца и не занятые никакой деятельностью;

– являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

## **Задание 2. Виды и формы занятости**

Запишите напротив определения № вида или формы занятости из перечисленных ниже:

1. Дистанционная занятость
2. Временная занятость
3. Эффективная занятость в условиях социально ориентированной рыночной экономики
4. Самозанятость
5. Занятость в режиме (на условиях) неполного рабочего времени
6. Неформальная занятость
7. Полная занятость
8. Сезонная занятость
9. Вторичная занятость

## 10. Неполная занятость

Определение	№
это самостоятельный поиск трудовых занятий и создание рабочих мест отдельными гражданами за счет их собственных средств в целях получения постоянного или временного дохода.	
это в определенной степени современный аналог надомной работы, т. е. работа не связанная с конкретным рабочим местом на предприятии, но предполагающая выполнение определенного задания, данного работодателем.	
занятость в пределах заранее оговоренных или определенных сроков (либо ограниченная объемом работы).	
занятость населения, обеспечивающая достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда.	
незарегистрированная в соответствии с законодательством экономическая деятельность, осуществляемая индивидуально или на микропредприятиях, занятые которой не платят налоги.	
это такое состояние общества, когда нет незанятых, желающих работать.	
это занятость, охватывающая лиц, имеющих вторую работу, и связанная с распространением неполной занятости, задержками выплаты зарплаты и небольшой основной зарплатой.	
это трудовая деятельность в течение времени меньше нормативно установленного, оплачиваемая пропорционально отработанному времени или количеству выработанной продукции.	
это, прежде всего, занятость на режимах неполного рабочего времени.	
это занятость (прежде всего связанная с цикличностью переработки сельскохозяйственного сырья) на условиях полного или неполного рабочего времени в течение нескольких месяцев.	

### Тема 10. Государственная политика в области занятости населения

#### **Задание 1. Государственная политика в области занятости: термины и определения**

Запишите название термина в таблицу.

Определение	Термин
Эта модель политики занятости ориентируется на распределение низких доходов посредством создания рабочих мест, не требующих высокой производительности, для значительной части экономически активного населения.	
Совокупность мер, проводимых государством, направленных на снижение уровня безработицы.	
Эта модель политики занятости предполагает практически для всех трудящихся гарантии занятости с удовлетворительными условиями оплаты труда посредством создания рабочих мест в государственном секторе.	
Совокупность мер, проводимых государством, направленных на сглаживание негативных последствий безработицы.	
Эта модель политики занятости предусматривает сокращение числа занятых при повышении производительности труда и роста доходов	

Определение	Термин
работающих.	

Термины: Американская модель государственной политики, Европейская модель государственной политики, Скандинавская модель государственной политики, Активная политика занятости, Пассивная политика занятости.

### Тема 11. Социально-экономическая сущность безработицы

#### **Задание 1. Виды и формы безработицы**

Заполните таблицу. Напротив определения впишите № соответствующего термина.

1. Фрикционная безработица
2. Структурная безработица
3. Циклическая (конъюнктурная) безработица
4. Сезонная безработица
5. Безработица ожидания
6. Технологическая безработица
7. Безработица, связанная с затратами на рабочую силу
8. Институциональная безработица
9. Скрытая безработица

Определение	№ термина
Безработица, возникающая вследствие слишком высокого уровня затрат на труд, вынуждающих работодателей сокращать рабочие места.	
Безработица, возникающая вследствие несовпадения спроса и предложения на рынке труда в профессиональном, квалификационном или территориальном разрезе: либо структура рабочих мест не соответствует структуре рабочей силы, либо у работников нет навыков, которые нужны работодателю.	
Безработица, возникающая вследствие излишков рабочей силы, проявляющиеся в неявной форме.	
Безработица, возникающая вследствие больших перепадов в уровне заработной платы между отдельными фирмами преимущественно одной отрасли бизнеса.	
Безработица, возникающая вследствие поиска безработными новое применение своим способностям вследствие неудовлетворенности своим рабочим местом.	
Безработица, порожденная институтами рыночной экономики (высокие пособия по безработице, гарантированный минимум заработной платы, несовершенство налоговой системы и др.).	
Безработица, возникающая при падении совокупного спроса, в период рецессии и снижения ВВП.	
Безработица, возникающая в результате ряда объективных процессов, происходящих на производстве, – смены технологий и реорганизации,	

Определение	№ термина
изменения структуры управления.	
Безработица, возникающая вследствие сезонного характера труда в некоторых отраслях экономики (строительство, сельское хозяйство, туризм).	

## **Тема 12. Социальная защита безработных**

### **Задание 1. Перечень общественных работ**

Поставьте напротив работ, относящихся к общественным работам, галочки.

озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма.	
подсобные работы на строительстве жилья, объектов социально-культурного назначения, восстановлении историко-архитектурных памятников.	
деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий.	
уход за престарелыми, инвалидами и больными.	
деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий стихийных бедствий.	
отдельные виды неквалифицированных сельскохозяйственных работ.	
сбор и заготовка ягод, грибов, лекарственных растений.	
деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций.	
проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и т.д.).	

### **Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену по дисциплине «Рынок труда»**

1. Рынок труда: основные понятие и элементы
2. Экономически активное население, рабочая сила и трудовые ресурсы
3. Функции рынка труда и факторы его развития
4. Критерии классификации рынка труда
5. Факторы производства и их взаимодействие
6. Внутренний и внешний рынок труда и их взаимосвязь
7. Причины возникновения, функционирование и специфика внутреннего рынка труда
8. Показатели, характеризующие состояние внутреннего рынка труда и его взаимосвязь с внешним рынком труда
9. Определение состава работающих на предприятии
10. Анализ структуры численного состава работающих на предприятии
11. Модель конкуренции рынка труда
12. Модель монополии рынка труда
13. Модели рынка труда с учетом профсоюзов
14. Модель рынка труда двусторонней монополии
15. Японская модель рынка труда
16. Модель США
17. Шведская модель рынка труда
18. Неравновесный рынок труда
19. Спрос на труд в ситуации олигополии на рынке благ
20. Модель спроса на труд в ситуации олигополии
21. Классическая теория занятости
22. Рынок труда и безработица в теории К. Маркса
23. Рынок труда в неоклассической теории
24. Кейнсианская теория занятости
25. Рынок труда в теории монетаризма и политика занятости. Кривая Филлипса
26. Неоклассический синтез
27. Механизм функционирования рынка труда и его особенности
28. Спрос на рынке труда
29. Заработная плата и спрос на рабочую силу

30. Предложение труда: понятие и структура
31. Гибкость рынка труда
32. Мобильность на рынке труда
33. Дискриминация на рынке труда
34. Рынок труда отдельных групп населения
35. Отраслевые и региональные неравенства в оплате труда
36. Основные понятия занятости населения
37. Виды занятости населения
38. Структура занятости и факторы на нее влияющие
39. Государственная политика занятости
40. Государственные программы содействия занятости населения
41. Служба занятости населения: структура и направления деятельности
42. Понятие безработицы и ее виды
43. Измерение безработицы
44. Структура безработицы и ее социально-экономические последствия
45. Поиск работы: теория и практика
46. Статус безработного и государственная социальная поддержка
47. Формы и методы социальной поддержки безработных
48. Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений.

*Методические и иные материалы по дисциплине «Рынок труда» утверждены на заседании кафедры менеджмента, управления персоналом и экономики (секции экономических дисциплин) 24 августа 2017 г. (Протокол заседания секции № 1).*