

ИНСТИТУТ ЗАКОНОВЕДЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ВПА

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА, УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКИ

МЕТОДИЧЕСКИЕ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по дисциплине

**«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ
В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
И МАЛОГО БИЗНЕСА»**

Направление подготовки: «Юриспруденция»

(уровень магистратуры)

СОДЕРЖАНИЕ

Тематические планы.....	3
Планы семинарских занятий.....	11
Задания для самостоятельной работы.....	21
Перечень вопросов к экзамену.....	24

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

по дисциплине «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса»
для студентов очной формы обучения
по направлению Юриспруденция (уровень магистратуры)

п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов				Самостоятельная работа	Формируемые компетенции	
			Всего ауд. час.	Количество часов по видам занятий					
				лекции	Семинар. занятия	Практич. занятия			Интерактив
1	Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности	6	1	1	-	-	Лекция-визуализация	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
2	Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав	6	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
3	Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав	6	2	-	2	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	4	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
4	Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
5	Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	7	1	-	1	-	Семинар - конференция	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

6	Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
7	Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
8	Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
9	Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	9	5	1	2	2	Семинарское занятие – составление процессуальных документов\ Практикум	4	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
10	Тема 10. Защита персональных данных работника	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
11	Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
12	Тема 12. Рабочее время, виды и режим	7	1	-	1	-	Практикум Кейс «Сверхурочная работа»	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

13	Тема 13. Время отдыха	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
14	Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
15	Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	7	1	1	-	-	Лекция-визуализация		ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
16	Тема 16. Дисциплина труда	7	1	-	1	-	Практикум Кейс «Семейные обстоятельства»	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
17	Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	7	2	-	-	2	Практикум Кейс «Случай в театре»	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
18	Тема 18. Охрана труда	7	2	-	2	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
19	Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ	7	3	1	2	-	Практикум Кейс «Защита прав женщин»	4	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

20	Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд	7	1	-	1	-	Практикум Кейс «Задержки зарплаты»	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
21	Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения	10	6	2	2	2	Практикум Кейс «Сокращение штатов»	4	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
22	Тема 22. Общая характеристика международно-правового регулирования труда, в том числе при реализации трудовых прав	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
	Итого	144	30	6	18	6		114	

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

по дисциплине «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса»
для студентов заочной формы обучения
по направлению Юриспруденция (уровень магистратуры)

п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Количество аудиторных часов				Самостоятельная работа	Формируемые компетенции	
			Всего ауд. час.	Количество часов по видам занятий					
				лекции	Семинар. занятия	Практич. занятия			Интерактив
1	Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности	6	1	1	-	-	Лекция-визуализация	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
2	Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав	6	-	-	-	-		6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
3	Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав	6	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
4	Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
5	Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	7	1	-	1	-	Семинар-конференция	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

6	Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
7	Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
8	Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
9	Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	9	1,5	0,5	1	-	Семинарское занятие – составление процессуальных документов \ Практикум	7,5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
10	Тема 10. Защита персональных данных работника	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
11	Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
12	Тема 12. Рабочее время, виды и режим	7	1	-	1	-	Практикум Кейс «Сверхурочная работа»	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

13	Тема 13. Время отдыха	5	-	-	-	-		5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
14	Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
15	Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
16	Тема 16. Дисциплина труда	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
17	Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
18	Тема 18. Охрана труда	7	1	-	1	-	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе	6	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
19	Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15

20	Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
21	Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения	10	1,5	0,5	1	-	Практикум Кейс «Сокращение штатов»	8,5	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
22	Тема 22. Общая характеристика международно-правового регулирования труда, в том числе при реализации трудовых прав	7	-	-	-	-		7	ОК-6, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-15
	Итого	144	10	2	8			134	

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МАЛОГО БИЗНЕСА»

Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 503 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52577.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительная литература

1. Амаглобели Н.Д. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник/ Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 503 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18167.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Тарасевич Н.И. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Н.И. Тарасевич— Электрон. текстовые данные.— Минск: Вышэйшая школа, 2014.— 383 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35560.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Глухов А.В. Трудовое право [Электронный ресурс]: практикум/ А.В. Глухов— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2014.— 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/21254.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Трудовое право [Электронный ресурс]: практикум/ — Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016.— 205 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>.— ЭБС «IPRbooks»
5. Резепова В.Е. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебное пособие для ССУЗов/ В.Е. Резепова, Н.А. Захарова, Ю.Б. Захарова— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015.— 145 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/30534.html>.— ЭБС «IPRbooks»
6. Трудовое право (5-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].—

- Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 503 с.—
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>.— ЭБС
«IPRbooks»
7. Лукинова С.А. Правовое регулирование трудовых отношений в субъектах РФ [Электронный ресурс]: практикум/ С.А. Лукинова— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016.— 102 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/69423.html>.— ЭБС «IPRbooks»
8. Вышеславова Т.Ф. Разрешение трудовых споров [Электронный ресурс]: практикум/ Т.Ф. Вышеславова— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2017.— 108 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/69430.html>.— ЭБС «IPRbooks»
9. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Т.Ю. Коршунова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Юриспруденция, Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2015.— 400 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48785.html>.— ЭБС «IPRbooks»
10. Головки И.И. Защита прокурором трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве [Электронный ресурс]: учебное пособие/ И.И. Головки— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Академии Генеральной прокуратуры РФ, 2014.— 81 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65440.html>.— ЭБС «IPRbooks»
- 11.»

Рекомендуемые периодические издания:

1. Бизнес журнал
2. Новый Бизнес
3. Деловая Тула
4. Деловые Вести

Тема 1. «Источники правового регулирования реализации трудовых прав»

Вопросы

1. Понятие источников трудового права, их классификация и виды.
2. Общая характеристика важнейших источников трудового права. Трудовое законодательство РФ и его соотношение с международно-правовыми актами о труде. Трудовой кодекс РФ.
3. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.
5. Международный пакт о гражданских и политических правах. Соглашение стран Содружества Независимых Государств.
6. Конституция Российской Федерации.
7. Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения.
8. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Общее и специальное законодательство о труде.
10. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.

Тема 2. «Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав»

Вопросы

1. Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание основных принципов трудового права.
2. Гарантии реального обеспечения принципов трудового права.
3. Конкретизация принципов трудового права. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.

Тема 3. «Права профсоюзов в сфере труда»

Вопросы

1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
2. Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита работников.
4. Право на представительство интересов трудового коллектива при наличии двух (и более) профсоюзов на предприятии.
5. Основные права выборных профсоюзных органов в организации в области установления и применения условий труда.
6. Гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение их прав.

Тема 4. «Социальное партнерство в трудовых правоотношениях»

Вопросы

1. Право работника на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
2. Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в современных условиях
3. Право работников на участие в управлении организацией и основные формы участия. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства, формы, стороны, система социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.
4. Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.
5. Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений.
6. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
7. Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора.
8. Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.
9. Структура и содержание коллективного договора.
10. Контроль за выполнением коллективного договора.
11. Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.

Тема 5. « Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды»

Вопросы

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от других договоров о труде.
2. Понятие, стороны трудового договора, его содержание.
3. Испытание при приеме на работу.
4. Общий порядок заключения трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, подлежащие представлению при поступлении на работу. Оформление приема на работу Трудовая книжка. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.
5. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения. Организация аттестации и порядок ее проведения. Гарантии для работников при ее проведении.
6. Понятие и виды переводов. Основания и условия перевода на другую работу, на другое предприятие и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Изменения существующих условий трудовых договоров.
7. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.
8. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении работников некоторых категорий.
9. Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходное пособие.
10. Правовые последствия незаконного увольнения.

Тема 6. «Рабочее время, виды и режим»

Вопросы

1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.
2. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время.
3. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.

4. Ненормированный рабочий день. Графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работы, разделение рабочего дня на части.
5. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.
6. Дежурства и их правовой режим.

Тема 7. «Заработная плата и нормирование труда»

Вопросы

1. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
2. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.
3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда: оплата труда руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника: оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и праздничные дни, в ночное время; оплата труда при невыполнении норм труда; оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при освоении новых производств (продукции).
5. Охрана заработной платы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы; ограничение удержаний из заработной платы.
6. Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.
7. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
8. Нормы труда. Разработка и порядок утверждения типовых норм труда. Введение, замена, пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.

Тема 8. «Дисциплина труда»

Вопросы

1. Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.
2. Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.

3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.
4. Трудовые обязанности работников и работодателей.
5. Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.
6. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

Тема 9. «Охрана труда»

Вопросы

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство об охране труда.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
4. Правила по охране труда, обязательные для работодателя.
5. Правила по охране труда, обязательные для работников.
6. Специальные правила по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и пере-движения тяжестей; специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.
7. Специальные правила по охране труда молодежи в возрасте до 18 лет. Запрещение их труда на тяжелых, вредных и опасных работах, работах связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей.
8. Медицинское освидетельствование несовершеннолетних.
9. Льготы работающим подросткам по рабочему времени и отпускам.
10. Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.
11. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением норм по охране труда и трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее права. Правовая инспекция труда профсоюзов и ее полномочия в сфере охраны труда.
12. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
13. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

Тема 10. «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ»

Вопросы

1. Особенности отдельных видов трудовых договоров, их содержание и порядок заключения: для работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним; при работе по совместительству; при приеме на сезонные работы и в качестве временного работника, надомника, педагогических работников.
2. Особенности трудовых отношений дистанционных работников.
3. Особенности трудовых отношений женщин и лиц, с семейными обязанностями, несовершеннолетних, спортсменов и тренеров.
4. Особенности труда на подземных работах и др.

Тема 11. «Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд»

Вопросы

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.
2. Федеральная инспекция труда, задачи и функции, права и обязанности. Специализированные Федеральные надзорные органы. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил об охране труда и нарушение трудового законодательства.
3. Самозащита работниками трудовых прав, Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Тема 12. «Трудовые споры, порядок их рассмотрения»

Вопросы

1. Самозащита работниками трудовых прав.
2. Понятие, причины и виды трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
3. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность трудовых споров.
5. Порядок организации Комиссии по трудовым спорам (КТС). Рассмотрение трудовых споров в КТС.
6. Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
7. Порядок исполнения решений КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.
8. Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров

(конфликтов).

9. Примирительные комиссии и трудовые арбитражи.

10. Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Правовые последствия участия и неучастия работников в законной и незаконной забастовках. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 13. «Общая характеристика международно-правового регулирования труда, в том числе при реализации трудовых прав»

Вопросы

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда.
2. Соотношение международно-правового и отечественного регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее функции и задачи. Значение конвенций и рекомендаций МО.

Критерии оценивания выступления студентов на семинарском занятии

Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Уровни освоения компетенции		
		пороговый («удовлетворительно»)	продвинутый («хорошо»)	высокий («отлично»)
Выступление студентов на семинарском занятии ¹	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися. Оценочное средство, позволяющее включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения	студент воспроизводит термины и основные понятия, их определения, объясняет события и явления на основе имеющихся знаний, владеет методологией учебной дисциплины студент аргументировано высказывает свою точку зрения, отвечает на вопросы, не выдвигает новых идей, действует в рамках известной парадигмы	студент сопоставляет факты, события, явления, выявляет взаимосвязь между ними на основе имеющихся теоретических знаний и практических умений, определяет ключевые пункты студент аргументировано высказывает свою точку зрения, задает вопросы и отвечает на вопросы, способен выдвинуть несколько стандартных путей решения обсуждаемой проблемы	владеет системным подходом объяснения происходящих событий и явлений, предлагает новые пути, зачастую выходящие за рамки стандартов, решения поставленных задач, оценивает полученные результаты, свою работу студент активно участвует в обсуждении, аргументирует свои высказывания, формулирует проблемы, выдвигает нестандартные пути решения

¹ Комплексное оценочное средство, включающее в себя элементы коллоквиума и круглого стола, диспутов, дебатов

Задания для самостоятельной работы студентов
по дисциплине «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ
ТРУДОВЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МАЛОГО
БИЗНЕСА»

Задание 1. Защита от безработицы

Назовите основания признания гражданина безработным и выплаты ему пособия по безработице. Составьте перечень документов, которые гражданин должен предъявить при постановке его на учет в качестве безработного. Подготовьте проекты таких документов. Назовите признаки подходящей работы.

Задание 2. Перевод на другую работу

Сформулируйте понятие перевода на другую работу, его признаки. Укажите, в чем отличие перевода на другую работу от перемещения. Сформулируйте основания перевода работника на другую работу, в т.ч. без согласия работника. Опишите процедуру перевода работника на другую работу и подготовьте проекты необходимых документов.

Задание 3. Увольнение по сокращению численности или штата организации

Приведите перечень работников, которых нельзя увольнять по сокращению численности или штата работников, а также лиц, которым предоставлено преимущественное право на оставление на работе. Составьте план действий работодателя при проведении сокращения численности или штата работников, подготовьте проекты соответствующих документов. Придумайте гипотетическую ситуацию сокращения численности или штата организации, предложите другим магистрантам дать правовую оценку данной ситуации и проверьте её правильность.

Задание 4. Привлечение работников к сверхурочным работам

Назовите порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Назовите круг лиц, которые не могут быть привлечены к сверхурочным работам, и круг лиц, при привлечении которых к сверхурочным работам должны выполняться определенные особые условия. Подготовьте проекты документов, оформляемых при привлечении работников к сверхурочным работам. Укажите размер оплаты труда при привлечении работников к сверхурочным работам.

Задание 5. Привлечение для работы в выходные и нерабочие праздничные дни

Необходимо описать круг лиц, которые могут быть привлечены для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, указать основания, по которым законодателем дано разрешение на привлечение таких работников для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, сформулировать порядок привлечения указанных лиц для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также составить проекты документов, необходимых для совершения данного действия.

Задание 6. Проверка организации

Назовите основания для проведения инспектором Государственной инспекции труда выездной проверки соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов о труде. Укажите права и обязанности инспектора, работников и работодателя при проведении проверки. Укажите методы, которыми руководствуется государственный инспектор, а также сформулируйте рекомендации по порядку действий государственного инспектора при проведении выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов о труде в организации.

Задание 7. Коллективный трудовой спор

Назовите виды примирительных процедур при проведении коллективных переговоров в случае недостижения согласия по заключению коллективного договора между представителями работников (в т.ч. представительным органом профсоюза) и работодателем. Укажите условия и очередность их применения. Дайте рекомендации по защите прав нарушенных в результате несоблюдения норм о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Задание 8. Международно-правовое регулирование труда и регулирование труда в зарубежных странах

Назовите наиболее важные конвенции МОТ, укажите, какие из них были ратифицированы Российской Федерацией. Сравните принципы и основные положения, содержащиеся в данных конвенциях с принципами и основными положениями нормативно-правовых актов о труде Российской Федерации. Сформулируйте предложения по совершенствованию существующего законодательства Российской Федерации о труде на основе действующих конвенций МОТ и/или опыта зарубежных стран.

Оценивание самостоятельной работы осуществляется путем проверки записей в рабочих тетрадях с использованием следующих критериев, которые приведены в приложении 1

Критерии оценки самостоятельной работы

Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Уровни освоения компетенции		
		пороговый («удовлетворительно»)	продвинутый («хорошо»)	высокий («отлично»)
Выполнение заданий	Дидактический комплекс, предназначенный для самостоятельной работы обучающихся и позволяющий <u>оценивать уровень усвоения</u> ими <u>учебного материала</u>	студент воспроизводит термины и основные понятия, их определения, объясняет события и явления на основе имеющихся знаний, владеет методологией учебной дисциплины	студент сопоставляет факты, события, явления выявляет взаимосвязь между ними на основе имеющихся теоретических знаний и практических умений, умеет выделять главное и второстепенное	студент владеет системным подходом объяснения происходящих событий и явлений, разрабатывает новые пути решения поставленных задач, оценивает полученные результаты, свою работу

**Перечень вопросов для подготовки к экзамену
по дисциплине «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ
ТРУДОВЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МАЛОГО
БИЗНЕСА»**

1. Общественные отношения, складывающиеся в результате реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
2. Метод правового регулирования реализации трудовых прав в сфере предпринимательства.
3. Источники правового регулирования реализации трудовых прав: понятие и виды.
4. Общая характеристика Трудового кодекса Российской Федерации.
5. Принципы правового регулирования труда.
6. Субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса (общая характеристика).
7. Граждане как субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
8. Работодатели как субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
9. Основные права и обязанности работников.
10. Основные права и обязанности работодателей.
11. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты.
12. Содержание трудового правоотношения.
13. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.
14. Понятие, формы и принципы социального партнерства.
15. Понятие, стороны и порядок заключение коллективного договора.
16. Содержание коллективного договора и срок его действия.
17. Понятие, содержание соглашений. Порядок их заключения и изменения.
18. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
19. Понятие безработного. Пособие по безработице.
20. Запрещение дискриминации в сфере труда.
21. Запрещение принудительного труда.
22. Понятие трудового договора и его стороны.
23. Общий порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу. Трудовая книжка.
24. Содержание трудового договора.
25. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.
26. Особенности трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.
27. Особенности трудовых договоров о временной и сезонной работе.
28. Особенности трудового договора по совместительству.

29. Особенности регулирования труда надомников.
30. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
31. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
32. Особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа организации.
33. Защита персональных данных работников.
34. Понятие и виды переводов на другую работу.
35. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
36. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
37. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
38. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
39. Увольнение работника за виновные действия.
40. Порядок увольнения работника и производство расчета. Выходное пособие.
41. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
42. Понятие и виды рабочего времени.
43. Режим и учет рабочего времени. Порядок его установления.
44. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения и компенсации.
45. Порядок разрешения работы в выходные и праздничные дни, ее компенсация.
46. Понятие и виды времени отдыха.
47. Ежегодные основные отпуска и порядок их предоставления.
48. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
49. Тарифная система и ее элементы.
50. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы, ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
51. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
52. Гарантии и компенсации. Случаи их предоставления.
53. Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и виды.
54. Дисциплинарные взыскания, порядок наложения, обжалования и снятия.
55. Меры поощрения за успехи в работе.
56. Охрана труда: понятие, содержание, государственная политика в области охраны труда.
57. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.
58. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику нарушением права на труд.
59. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю.

60. Полная материальная ответственность работников.
61. Ограничение удержания из заработной платы.
62. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.
63. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.
64. Индивидуальные трудовые споры: понятие, общий порядок их рассмотрения.
65. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы, их рассматривающие.
66. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их решения. Забастовка.

Методические и иные материалы по дисциплине «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» утверждены на заседании кафедры менеджмента, управления персоналом и экономики (секции управления персоналом) 24 августа 2017 г.

(Протокол заседания кафедры № 1).